



# Memoria de Sostenibilidad 2025



# Índice

**Carta del Consejero Delegado-3**

**02. Propuesta de valor-5**

**04. Desempeño económico-26**

**06. Gobierno responsable-43**

**08. El valor de nuestras personas-69**

**01. Declaración-4**

**03. Cadena de valor, clientes, proveedores y comunidad-16**

**05. Compromiso con la sostenibilidad-31**

**07. Planeta-50**

**09. Índice de contenidos GRI-VSME-88**

# Carta del Consejero Delegado

En representación de todas las personas que formamos parte de Contratas y Obras San Gregorio, S.A., me complace presentar la Memoria de Sostenibilidad 2025, elaborada con referencia a los estándares GRI y al estándar voluntario europeo VSME para pymes. Con esta tercera memoria, damos continuidad a nuestro compromiso con la transparencia, la mejora continua y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés.

El ejercicio 2025 ha sido especialmente significativo para San Gregorio. Hemos celebrado nuestro 40 aniversario, una fecha que nos permite reconocer la trayectoria construida desde Zamora gracias al esfuerzo de nuestra plantilla, socios, clientes, proveedores, colaboradores y a la primera generación de gestores que nos han dado paso marcando el camino. Cuatro décadas después, mantenemos nuestra vocación de permanencia en el territorio, servicio al cliente y adaptación a las necesidades de la sociedad.

Desde el punto de vista económico, 2025 ha sido un año de crecimiento relevante alcanzando 39,47 millones de euros de cifra de negocio. Este crecimiento refuerza la solidez de nuestro modelo de negocio y muestra una mayor diversificación de clientes, aunque también exige mantener una gestión prudente de costes, rentabilidad y selección de proyectos.

En materia ambiental, hemos continuado ejecutando el programa de inversiones vinculadas a medioambiente y cambio climático, lo que nos ha permitido mejorar nuestros indicadores de intensidad energética e intensidad de emisiones y cumplir los objetivos del plan de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>. No obstante, somos conscientes de que nuestro principal reto climático sigue siendo reducir las emisiones absolutas asociadas al consumo de combustibles fósiles en instalaciones, maquinaria y transporte.

También hemos avanzado en nuestro compromiso con las personas. Se ha consolidado el empleo indefinido y se ha desplegado el Plan de Igualdad 2025-2029 al tiempo que hemos reforzado la formación en seguridad y salud, igualdad, acoso, competencias profesionales y habilidades de gestión. La mejora de la siniestralidad en 2025 es positiva, pero la seguridad seguirá siendo una prioridad permanente.

En innovación, hemos seguido participando en proyectos orientados a la digitalización, la circularidad y la industrialización de la construcción y hemos impulsado y apoyado eventos sectoriales en Castilla y León. Por último, hemos seguido reforzando nuestra acción social, destinando recursos a iniciativas deportivas, culturales, educativas y solidarias.

Mirando al futuro, nuestros principales retos son seguir reduciendo la dependencia de combustibles fósiles, mejorar la trazabilidad de la cadena de suministro, avanzar en compras sostenibles, atraer talento y desarrollar productos y servicios más circulares. Gracias a todas las personas de San Gregorio y a quienes confían en nosotros. Seguiremos trabajando para crecer creando valor económico, social y ambiental.

Álvaro Olivier

Consejero Delegado

CONTRATAS Y OBRAS SA



# 01. Declaración

CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO SA elabora, de forma voluntaria, por segundo año, una memoria de sostenibilidad, verificada por tercera parte independiente, para dar a conocer a sus grupos de interés la gestión sobre los aspectos Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno (ESG).

❗ La presente Memoria de Sostenibilidad ha sido elaborada con referencia a las directrices de la **Iniciativa Global de Reporte (GRI) de 2021** y la norma voluntaria de sostenibilidad para pymes (**estándar VSME**) adoptada por la Comisión Europea mediante Recomendación (UE) 2025/1710 de 30 de julio de 2025.

## Perímetro

Incluye exclusivamente las actividades de CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO SA. Quedan excluidas las sociedades del grupo, de conformidad con el criterio del informe financiero.

## Alcance temporal

El año fiscal 2025, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de ese mismo año.

## Materialidad

El análisis de materialidad fue realizado en 2024. En 2025 se efectuó una revisión que no puso de manifiesto cambios significativos.

En la elaboración de esta Memoria no se ha utilizado la confidencialidad o la sensibilidad comercial como criterio para omitir información material. No obstante, determinadas métricas pueden presentar limitaciones derivadas de la disponibilidad y calidad de los datos de origen, especialmente en aquellos ámbitos que cuentan con un proceso inicial sistemático de medición

Aquellas cuestiones de interés acerca del contenido de la memoria pueden ser dirigidas al correo electrónico [info@sangregorio.es](mailto:info@sangregorio.es) o a CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO S.A, con domicilio social en Calle Alto de la Albillera Parcela 15-B, Polígono Industrial La Hiniesta, 49025 Zamora.



## 02. Propuesta de Valor

## 2.1. La Organización

CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO, S.A. es una sociedad familiar creada en **1985 en Zamora (Castilla y León)** que ha celebrado en 2025 su **cuarenta aniversario**, consolidando cuatro décadas de trayectoria empresarial vinculada al desarrollo de Zamora y Castilla y León.

El acto conmemorativo, celebrado en Zamora, reunió a representantes institucionales, equipo directivo, plantilla y colaboradores, poniendo en valor los valores de la compañía: el trabajo bien hecho, la integridad, la capacidad de adaptación, el compromiso con las personas y la vocación de permanencia en el territorio.



En el acto institucional, se reconoció el papel esencial de la plantilla, los socios y las personas que han contribuido a construir la historia de la organización y que constituyen el «*cimiento firme*» sobre el que seguir construyendo las próximas décadas.

# Estructura del Grupo

En 2025, CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO, S.A. es la sociedad dominante de un grupo integrado por varias entidades.

## Contratas y Obras San Gregorio, S.A.

Sociedad dominante. Sede en Zamora. Actividad principal en construcción, obra civil, firmes, pavimentos y servicios.

## Edificios Marsan SL — 100%


Con domicilio en Madrid, dedicada a la actividad inmobiliaria.

## Sucursal Perú

Creada en 2012, actualmente sin actividad.

## Sociedades asociadas y vinculadas

Dedicadas a producción de energía, explotación forestal, construcción y gestión de activos: Servienergias Hersan SL, Maderas Fuente Alamo SL, Conservaciones y Contratas del Duero SL, Almacenes San Gregorio SL, Euroservicios San Gregorio SL, Conexa Concesiones, Infraestructuras y Servicios SL, Conexa Educación SL y Innobite SL

 El alcance de la presente memoria se limita exclusivamente a la sociedad **CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO, S.A.**

# Misión, Visión y Valores

## Misión

*Realizar proyectos de obras civiles, edificaciones y servicios aportando valor a los clientes, mediante procesos medioambientales, sociales y económicos sostenibles.*

## Visión

*Ser la empresa contratista líder en creación de valor para nuestros clientes, incorporando las últimas tecnologías y respondiendo a las necesidades de la sociedad mediante un compromiso de gestión sostenible.*

## Valores

*Para la consecución de nuestros objetivos promovemos una cultura empresarial basada en: Profesionalidad, Efectividad, Eficiencia, Trabajo en Equipo, Perfección y Detalle.*



## 2.2. El Modelo de Negocio

San Gregorio es una empresa familiar con sede en Zamora. Su modelo de negocio se ha desarrollado progresivamente desde la actividad constructiva tradicional hacia un enfoque más integrado, en el que la compañía combina capacidades de ejecución de obra, producción de materiales, valorización de residuos, mantenimiento de infraestructuras e innovación aplicada a civil, firmes y pavimentos, edificación singular, mantenimiento de infraestructuras y gestión de residuos de construcción y demolición.



### Capacidades diferenciales

Experiencia técnica acumulada, disponibilidad de recursos propios, integración de procesos de producción y valorización de materiales.



### Sistema de gestión certificado

Certificado en calidad, medio ambiente, seguridad y salud, energía y seguridad vial (ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 39001).



### Sostenibilidad integrada

Ejecución de proyectos vinculados al ciclo del agua, infraestructuras ambientales, energías renovables, reutilización de materiales y valorización de RCD.



### Modelo B2B y Participación en UTE

Actividad principalmente en el segmento B2B con peso relevante de la contratación pública. Participación en Uniones Temporales de Empresas para proyectos de mayor dimensión o complejidad técnica.

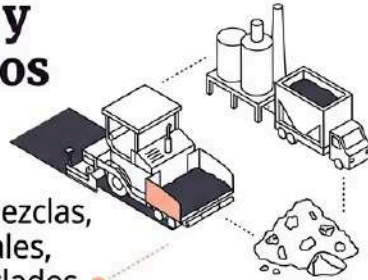
En 2025, la totalidad de las operaciones se han desarrollado en España, principalmente en Castilla y León y Madrid. La compañía ha reforzado la diversificación de su base de clientes, incrementando el peso relativo del cliente privado, especialmente en proyectos industriales y de edificación.

## 2.3. Actividades

Las actividades de SAN GREGORIO se organizan en **cuatro unidades de negocio**: firmes y pavimentos, obra civil y medio ambiente, edificación singular y servicios de mantenimiento.

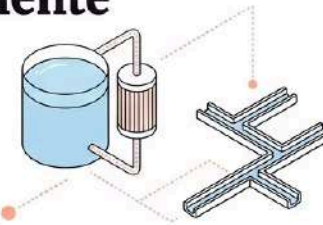
### 1) Firmes y Pavimentos

Producción de mezclas, ejecución de viales, materiales reciclados.



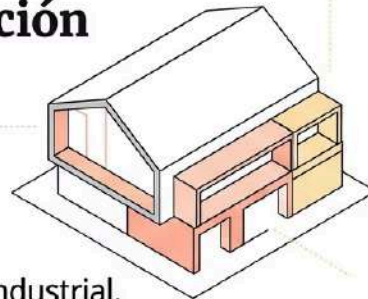
### 2) Obra Civil y Medio Ambiente

Infraestructuras hidráulicas, depuración, redes.



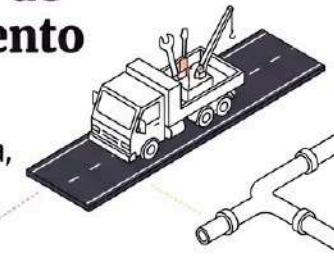
### 3) Edificación Singular

Edificación, restauración, rehabilitación, industrial.



### 4) Servicios de Mantenimiento

Conservación viaria, mantenimiento de infraestructuras, ciclo del agua.



Estas unidades permiten a la compañía atender proyectos públicos y privados, combinando capacidades de construcción, producción de materiales, conservación de infraestructuras, gestión ambiental e innovación.

Las actividades se asocian a códigos NACE Rev. 2: 42.11, 41.21, 42.99, 43.12, 43.99, 38.32, 23.99, 35.19.

# Firmes y Pavimentos · Obra Civil y Medio Ambiente

## Firmes y Pavimentos

Esta unidad integra la producción de mezclas bituminosas, la ejecución y conservación de viales y la incorporación progresiva de materiales reciclados, especialmente Asfalto Recuperado. La actividad se apoya principalmente en la planta fija de Fresno de la Ribera y, desde 2025, en la nueva planta ultramóvil de Villardeciervos.

La actividad contribuye a:

- Reducir emisiones de GEI
- Reducir el uso de recursos naturales
- Aumentar el consumo de materias primas secundarias
- Fomentar el desarrollo urbano sostenible
- Fomentar la innovación



## Obra Civil y Medio Ambiente

Con una larga y dilatada experiencia, SAN GREGORIO ejecuta proyectos de obra civil, infraestructuras hidráulicas, depuración de aguas residuales, redes, urbanización y actuaciones medioambientales. Esta actividad se desarrolla mayoritariamente para administraciones públicas.

La actividad contribuye a:

- Generar fuentes de energía renovable
- Reducir emisiones de GEI
- Proveer infraestructuras para la protección del medio ambiente
- Fomentar el desarrollo urbano sostenible
- Garantizar la durabilidad y funcionamiento de infraestructuras



# Edificación Singular · Servicios de Mantenimiento

## Edificación Singular

Desde sus inicios SAN GREGORIO ha desarrollado proyectos de obras de Edificación, Restauración y Rehabilitación y Edificación Industrial. Esta área ejecuta proyectos para administraciones públicas y entidades vinculadas a servicios básicos.

La actividad contribuye a:

- Reducir el consumo de energía en edificaciones
- Reducir las emisiones de GEI
- Fomentar el desarrollo urbano sostenible
- Fomentar la innovación
- Crear empleo

## Servicios de Mantenimiento

Esta unidad de negocio presta servicios de conservación viaria, mantenimiento de infraestructuras y mantenimiento de instalaciones vinculadas al ciclo del agua y a centrales hidroeléctricas. Refuerza la estabilidad del modelo de negocio y genera sinergias con las unidades de obra civil y firmes

La actividad contribuye a:

- Alargar el ciclo de vida de las infraestructuras y equipamientos
- Generar oportunidades de innovación (materiales duraderos)
- Mejorar las condiciones de seguridad en la conducción
- Mitigar los accidentes de tráfico



## 2.4. Localización

La totalidad de las operaciones ejecutadas por SAN GREGORIO en 2025 se concentran en el **mercado nacional**, principalmente en **Castilla y León y Madrid**.

### Sede social e instalaciones técnicas

Zamora — Planta de aglomerado y RCD. Centro de operaciones principal de la compañía.

### Nueva planta móvil (2025)

Villardeciervos (Zamora) — Puesta en marcha en fase piloto durante el ejercicio, sustituyendo a la planta de Cubillas de Santa Marta (Valladolid).

### Oficina Valladolid

Presencia mediante oficina de delegación .



Centro	Dirección	Coordenadas GPS
<b>Sede social / oficinas Zamora</b>	Alto de la Albillera, Parcela 15-B, Polígono Industrial La Hiniesta, Zamora	<b>41.5175278, -5.7613937</b>
<b>Delegación Valladolid</b>	Calle Vida, 6, bajo, 47009 Valladolid	<b>41.6619, -4.7379</b>
<b>Planta de áridos, RCD y aglomerado Fresno</b>	Ctra. Tordesillas / N-122, km 443,5 / km 18,5, Fresno de la Ribera, Zamora	<b>41.5283700, -5.5828140</b>
<b>Planta móvil aglomerado asfáltico</b>	Cantera el Cabrío-Parcela 4, Polígono 24, paraje "El Cañal", Villardeciervos, Zamora	<b>42.0345028, -6.4288722</b>

## 2.5. Compromiso con la Innovación

Nuestro compromiso por la innovación se manifiesta en la búsqueda de soluciones que permitan *mejorar nuestros procesos de fabricación y desarrollar productos sostenibles que incorporen materiales reciclados en sustitución de recursos naturales*. La **circularidad y descarbonización** son las palancas de nuestra estrategia y procesos de innovación.

Desde nuestra afiliación a organizaciones sectoriales como el **Clúster del Hábitat Eficiente**, la **Cámara de Contratistas de Castilla León** y la **Asociación de Gestores de Residuos de Construcción y Demolición AGERDCYL**, somos activos en la promoción de la cooperación público-privada. Desde 2022, hemos llevado a cabo una intensa actividad en materia de I+D+i habiendo participado en más de 8 proyectos.

Proyectos desarrollados en 2025:

### Proyecto Asfalto 3.0

Finalizado en 2025. Desarrollo de una herramienta digital para la producción de materiales de construcción de infraestructuras.



### Proyecto RECONCRETE

Iniciado en 2025. Dirigido a la incorporación de árido reciclado a elementos industrializados de hormigón.



### Proyecto RECHECK-BUILD

Iniciado en 2025. Dirigido a la incorporación de árido reciclado a elementos industrializados de hormigón.



✓ Todos los proyectos han sido **cofinanciados por fondos públicos europeos**.

# Participación en Iniciativas Sectoriales de Innovación

Más allá de los proyectos de cooperación empresarial, en 2025 nuestro compromiso con el impulso de la innovación se ha materializado también en la participación en iniciativas sectoriales destacadas.



## Rebuild 2025

Participación activa en la mayor plataforma multiespecialista de innovación para edificación, colaboración empresarial y apuesta por la transformación del sector construcción.



## I Congreso Hábitat de Vanguardia

Participación como **Patrocinador Plata** de la I Edición del Congreso Hábitat de Vanguardia en Feria de Valladolid.



## I Foro de Innovación de Carreteras

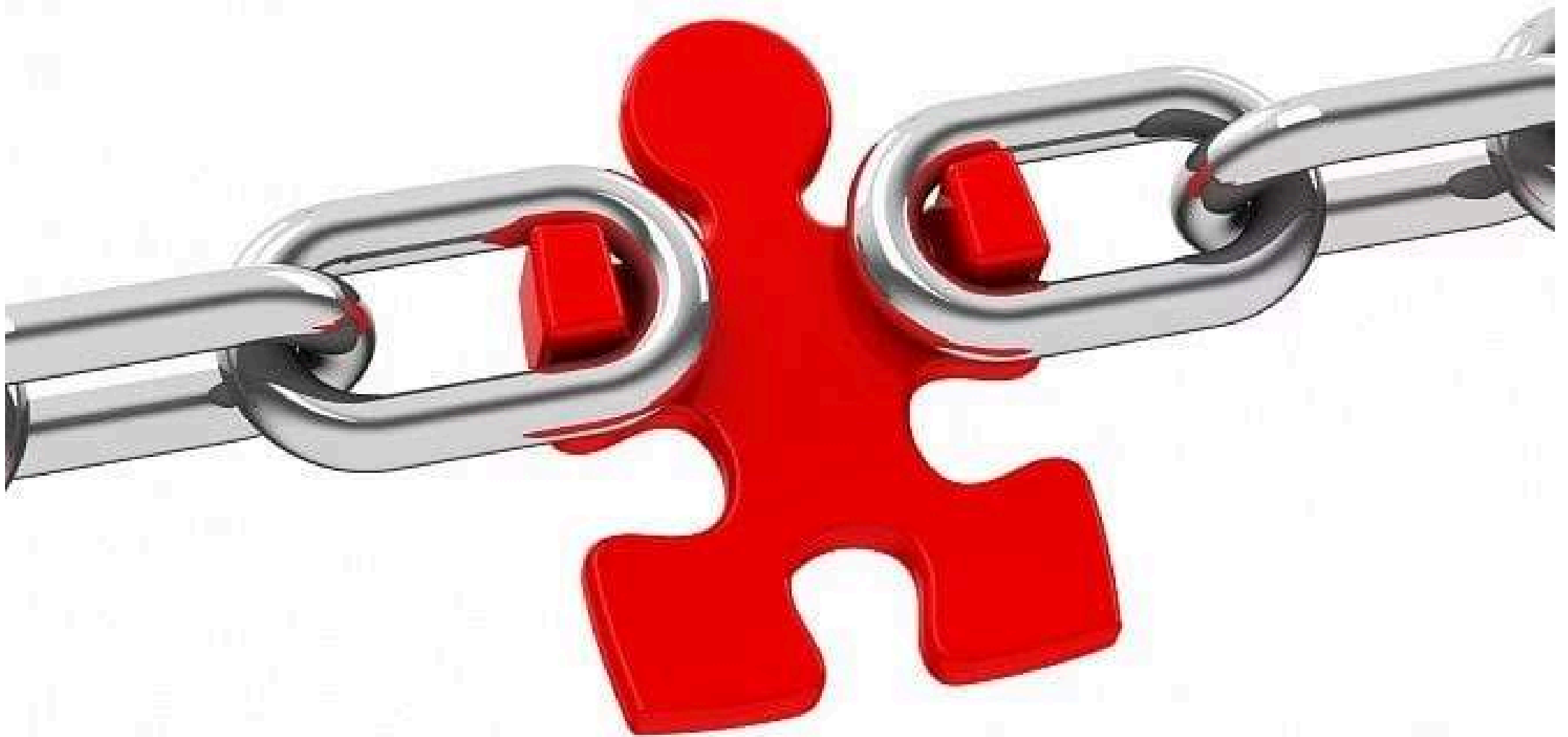
Participación como **Patrocinador Oro** del I Foro de Innovación de carreteras impulsado por la Junta de Castilla y León.



## Premios Construcción Sostenible CyL

**Mención especial en la categoría de innovación** de los Premios de Construcción Sostenible de Castilla y León, organizado por el Instituto de la Construcción de Castilla y León y la Junta de Castilla y León.





## **03. Cadena de Valor, Clientes, Proveedores y Comunidad**

## 3.1. Cadena de Valor

La cadena de valor de SAN GREGORIO comprende el conjunto de relaciones, recursos y actividades necesarias para diseñar, planificar, ejecutar y mantener proyectos de construcción, obra civil, firmes, pavimentos, edificación singular, tratamiento de RCD y servicios de mantenimiento.

En la cadena de suministro, la compañía se relaciona con proveedores de materias primas, áridos, betunes, emulsiones, combustibles, maquinaria, equipos industriales, transporte, servicios técnicos, subcontratas de obra, empresas especializadas, gestores autorizados de residuos y suministradores de soluciones vinculadas al ciclo del agua, depuración, energía y seguridad. Estos proveedores son esenciales para garantizar la calidad técnica, la continuidad operativa, el cumplimiento normativo y la ejecución segura de los proyectos.

Las operaciones propias de SAN GREGORIO incluyen la licitación y contratación, planificación técnica, coordinación de obra, producción de mezclas bituminosas, valorización de residuos de construcción y demolición, ejecución de obras, mantenimiento de infraestructuras, control de calidad, gestión ambiental, prevención de riesgos laborales y seguimiento de la satisfacción de clientes. Estas actividades se desarrollan bajo un Sistema Integrado de Gestión certificado en calidad, medio ambiente, seguridad y salud, energía y seguridad vial.

Aguas abajo, la compañía presta servicios principalmente a administraciones públicas, entidades públicas, clientes privados industriales y otros clientes vinculados a infraestructuras, equipamientos, obra civil, edificación, conservación y gestión de materiales.

Los usuarios finales de las infraestructuras ejecutadas, las comunidades locales y el entorno territorial constituyen también grupos afectados por la actividad, aunque no siempre exista una relación contractual directa con ellos.



En 2025, la cadena de valor ha estado marcada por el incremento de la actividad, el mayor peso de la subcontratación y la diversificación de la facturación hacia clientes privados.

**El gasto en proveedores y subcontratistas ascendió a 25.679.511,02 euros, frente a 15.965.575,92 euros en 2024, lo que confirma la relevancia estratégica de la cadena de suministro para la capacidad operativa de la compañía. Este contexto refuerza la necesidad de avanzar en criterios de compras sostenibles, evaluación de proveedores con enfoque ESG y mejora de la trazabilidad de la información asociada a proveedores locales, subcontratas y desempeño ambiental y social de la cadena.**

# Uniones Temporales de Empresas (UTE)

En determinados proyectos, especialmente en el ámbito de la contratación pública, SAN GREGORIO participa bajo la fórmula de **Unión Temporal de Empresas —UTE—**. Esta modalidad permite concurrir y ejecutar contratos de forma conjunta con otras empresas, combinando capacidades técnicas, económicas, operativas o territoriales complementarias.

## Propósito de las UTE

Abordar proyectos de mayor dimensión, especialización o complejidad. Fórmula habitual en el sector de la construcción para reforzar capacidades complementarias.

## Coordinación en sostenibilidad

Estas relaciones requieren adecuada coordinación entre las empresas participantes, especialmente en materia de cumplimiento contractual, calidad, prevención de riesgos laborales, gestión ambiental y control documental.

Por ello, SAN GREGORIO considera las UTE como una relación relevante dentro de su cadena de valor y de su modelo de colaboración empresarial, sin perjuicio de que los datos económicos, laborales, ambientales o de seguridad se reporten conforme al perímetro definido para la presente memoria y a la información disponible en los sistemas internos de la compañía.

# Aspectos ESG de la cadena de valor

Cadena de Valor	Principales actores	Aspectos ESG relevantes	Medidas de gestión
Aguas arriba	Proveedores de materiales, combustibles, maquinaria, transporte, subcontratas, gestores de residuos	Cumplimiento legal, seguridad, emisiones, residuos, calidad, dependencia de suministro	Homologación, evaluación técnica, cláusulas contractuales, control documental, coordinación de actividades
Operaciones propias	Plantas, obras, taller, oficinas, equipos técnicos y operativos	Consumo energético, emisiones GEI, residuos, SST, calidad de ejecución, eficiencia de materiales	SIG ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 39001; controles ambientales; PRL; formación; seguimiento de KPIs
Aguas abajo	Administraciones públicas, clientes privados, usuarios de infraestructuras, comunidades locales	Calidad, durabilidad, seguridad, satisfacción cliente, impacto territorial, economía circular	Encuestas de satisfacción, cumplimiento de pliegos, garantías, gestión de incidencias, soluciones circulares
Colaboraciones empresariales	Socios de UTE y empresas colaboradoras	Coordinación operativa, cumplimiento contractual, prevención de riesgos, gestión ambiental, calidad, reparto de responsabilidades	Acuerdos de UTE, coordinación de actividades empresariales, seguimiento de obra, control documental, aplicación de requisitos legales y contractuales

## 3.2. Gestión de Proveedores

Proporcionar al mercado y a nuestros clientes productos y servicios de calidad, respetuosos con el medioambiente y seguros para los trabajadores es un compromiso y un reto diario para SAN GREGORIO.

Como empresa dotada de un sistema de gestión de Calidad certificado bajo las normas ISO 9001, *cumplir con los compromisos adquiridos con los clientes es un condición irrenunciable que exige de una adecuada gestión de nuestros proveedores. En 2025, la compañía ha contratado con un portfolio de 817 proveedores, siendo los mas significativos empresas españolas.*

Asimismo, entre nuestros proveedores, contamos con un número importante de empresas de Castilla y León aunque todavía no hacemos un seguimiento del porcentaje del gasto correspondiente a proveedores locales. Principales proveedores en 2025:

### **Servicios de obras**

Subcontratistas especializados en ejecución de proyectos de construcción y obra civil.

### **Servicios de transporte**

Empresas de transporte de materiales, maquinaria y equipos.

### **Tratamiento de aguas**

Soluciones y equipos de tratamiento de aguas y depuración de vertidos.

### **Suministros industriales**

Combustibles, señalización viaria y equipamientos industriales para plantas asfálticas.

# Criterios de Selección y Evaluación de Proveedores

La función de compras tiene como objetivo la *optimización continua de los procesos*, para la correcta identificación de los potenciales riesgos en la cadena de suministro. Ya sean riesgos operacionales o riesgos de cumplimiento, medio ambiente o sociales.

SAN GREGORIO tiene implantado un **procedimiento de selección de proveedores** que incorpora la verificación de capacidades técnicas, el cumplimiento de obligaciones legales y la evaluación del desempeño a la finalización del servicio contratado.

El procedimiento de selección contempla los siguientes criterios::

## → Criterios técnicos y de cumplimiento

Cumplimiento de plazos, especificidades contratadas, respuesta ante incidencias, imagen y actitud del proveedor.

## → Criterios ambientales y energéticos

Cumplimiento de requisitos medioambientales, eficiencia energética de productos y servicios, prácticas sostenibles en producción.

## → Criterios de innovación

Capacidad de ofrecer soluciones innovadoras que contribuyan a la mejora de la eficiencia energética y la sostenibilidad.

## → Cláusulas éticas

Inclusión de cláusulas anticorrupción, aceptación del Código ético y, según la naturaleza del servicio, cláusulas ambientales y sociales.

⚠ En 2025, SAN GREGORIO no ha aplicado criterios ambientales y sociales a los proveedores. La implementación de una política de compras sostenibles es uno de los ámbitos de intervención prioritarios en los próximos ejercicios.

# Evolución del Gasto en Proveedores

En 2025, San Gregorio incrementó de forma significativa el gasto asociado a proveedores y subcontratistas, en línea con el crecimiento de la actividad y el mayor volumen de proyectos ejecutados.

<b>Proveedores</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Compras materias primas y aprovisionamientos	10.000.826,68 €	7.351.557,66 €	8.130.490,56 €
Trabajos subcontratistas y otras empresas	15.678.684,34 €	8.614.018,26 €	3.450.925,45 €
<b>Total</b>	<b>25.679.511,02 €</b>	<b>15.965.575,92 €</b>	<b>11.581.416,01 €</b>

## +60,84%

### Crecimiento total

Incremento del gasto total en proveedores respecto a 2024.

## +82,01%

### Subcontratistas

Aumento de trabajos realizados por subcontratistas y otras empresas.

## +36,04%

### Materias primas

Crecimiento en compras de materias primas y aprovisionamientos.

Esta evolución confirma la importancia estratégica de la cadena de suministro para SAN GREGORIO y refuerza la necesidad de mantener criterios adecuados de selección, seguimiento y evaluación de proveedores, tanto desde el punto de vista técnico y económico como en relación con el cumplimiento normativo, la calidad, la seguridad y el desempeño ambiental.

## 3.3. Gestión de Clientes

El modelo de negocio de SAN GREGORIO está enfocado en idear, diseñar y prestar servicios que satisfagan las necesidades de los clientes y que les aporten un valor diferencial respecto al resto de las ofertas del mercado.

El modelo de negocio de San Gregorio sigue apoyándose de forma relevante en la contratación pública, especialmente en el ámbito de la obra civil, medio ambiente, firmes y pavimentos. No obstante, en 2025 se aprecia una mayor diversificación de la base de clientes, con un incremento del peso relativo del sector privado. Esta evolución permite equilibrar mejor las fuentes de ingresos y reducir la exposición a los ciclos presupuestarios de las administraciones públicas.

### Sector Público — 73,40%

Administraciones públicas y entidades vinculadas a servicios básicos. Proyectos sujetos a licitaciones públicas con requisitos de calificación, solvencia económica y técnica.

Frente al 95% estimado en 2024, lo que refleja una mayor diversificación.

### Sector Privado — 26,60%

Clientes privados industriales y otros clientes vinculados a infraestructuras, equipamientos, obra civil y edificación.

Frente al 5% del ejercicio anterior, consolidando la posición en el mercado privado.

La totalidad de proyectos desarrollados para el cliente público están sujetos a licitaciones públicas, donde SAN GREGORIO debe cumplir con una serie de requerimientos legales (calificación, solvencia económica, técnica...) y presentar propuestas que se ajusten a los requerimientos técnicos de las administraciones y entidades públicas.

Adicionalmente, en función de la tipología de proyectos, las administraciones públicas incorporan requisitos vinculados a la sostenibilidad. Este es un aspecto determinante para la estrategia y modelo de negocio de SAN GREGORIO..

Nuestro modelo de gestión de clientes está certificado de acuerdo al estándar **ISO 9001**. SAN GREGORIO realiza anualmente encuestas de satisfacción asociadas a la ejecución de proyectos. Los resultados de las encuestas son evaluados internamente para la definición de aquellos aspectos de mejora de nuestra actuación. En caso de quejas por parte de los clientes, SAN GREGORIO responde de inmediato proporcionando las soluciones necesarias y que la reclamación quede solucionada. *En 2025 no se han recibido quejas por parte de los clientes por vulneración de datos u otras tipologías.*

## 3.4. Comunidad Local y Acción Social

San Gregorio mantiene una relación estrecha con su entorno territorial, especialmente en Zamora y Castilla y León. Esta relación se articula tanto a través de su contribución económica y laboral —empleo, contratación de proveedores, ejecución de infraestructuras y colaboración con administraciones— como mediante iniciativas de acción social, patrocinios y apoyo a entidades locales.

En 2025, SAN GREGORIO ha consolidado y reforzado su compromiso con la comunidad local, destinando 27.403,36 euros a acción social, frente a 12.180 euros en 2024, es decir un 124,99% adicional, en el apoyo a iniciativas sociales locales. Nuestra acción social se despliega a través de donaciones con fines sociales, patrocinios y otras colaboraciones. La promoción de valores en la juventud y la promoción de la mujer en la sociedad constituyen nuestro foco de atención.

Contribución a organizaciones sin ánimo de lucro que desarrollan fines sociales, culturales y/o deportivos:



### Deporte juvenil y femenino

Club Deportivo de Natación de Zamora, Club Piragua Ciudad Zamora, Durius Kayak Zamora, Club Balomano de Zamora, Balomano San Agustín. Apoyo a deportistas locales (Eva Barrios).



### Fundación Menudos Corazones

Ayuda y acompaña a personas con cardiopatías congénitas y a sus familias en su vida cotidiana y en las hospitalizaciones.



### Centro de Esperanza Brasil — ARCORES

Apoya la escolarización de niños en una docena de países a través de la Fundación ARCORES ESPAÑA.



### Fundación ASTI — STEM Talent Girl

Programa en Zamora para dar visibilidad y fomentar las carreras STEM entre todos los jóvenes y principalmente entre las niñas.



### Fundación Eusebio Sacristán

Donación de la construcción de un nuevo campo de minifútbol de césped artificial en la Zona Joven Pinar, Valladolid. Inaugurado en marzo de 2026.



### Actividades culturales populares

Apoyo a actividades culturales populares locales (Festival taurino, festival de humor Sepúlveda, Carrera Torregamones..)

# Acción Social — Galería





## 04. Desempeño Económico

## 4.1. Principales Cifras

**39,47M€**  
Cifra de negocio

**3,9 M€**  
Salarios

**15,67M€**  
Gastos Subcontratas

**1,67M€**  
Beneficio de explotación

## 4.2. Desempeño Económico — Contexto Sectorial

En 2025, el sector de la construcción mantuvo una evolución positiva tanto en España como en Castilla y León, si bien con distinta intensidad según los segmentos de actividad.

### Licitación obra pública CyL

**2.202 millones de euros** en 2025, frente a 1.797 millones en 2024. Crecimiento del **22,5%**. Apoyado en proyectos de edificación pública, obra civil, sanidad, medio ambiente, urbanización y vivienda pública.

### Edificación residencial

La superficie visada total aumentó un **2,06%** en 2025. La obra nueva residencial creció un **12,21%**. La rehabilitación residencial creció un 7,28%.

### Perspectivas 2026

Las previsiones apuntan a un estancamiento de la inversión. Pueden surgir oportunidades en rehabilitación energética, edificación sostenible, infraestructuras de transporte e infraestructuras ambientales en un entorno marcado por algunos factores de riesgo, como la progresiva normalización del impulso de los fondos europeos, la presión sobre costes, la disponibilidad de mano de obra cualificada, la capacidad operativa de la cadena de suministro y la persistencia de desequilibrios entre oferta y demanda en vivienda

Este contexto sectorial favorable, especialmente en obra pública y determinados segmentos de edificación, ha contribuido al incremento de la actividad de SAN GREGORIO en 2025, aunque el mercado sigue condicionado por la dependencia de la inversión pública, la evolución de los costes y la necesidad de mantener una adecuada selección de proyectos para preservar la rentabilidad.

- ❗ El sector afronta un escenario con oportunidades relevantes, pero también con mayores exigencias en términos de competitividad, eficiencia y adaptación. La capacidad de las empresas para posicionarse en segmentos con mayor potencial de crecimiento —como la rehabilitación energética, la edificación sostenible, las infraestructuras viarias y ambientales, el ciclo del agua, la urbanización o los equipamientos públicos— será un factor diferencial

La integración de criterios de **sostenibilidad, innovación, digitalización, calidad, seguridad y gestión responsable de la cadena de valor** resulta cada vez más determinante para reforzar la resiliencia empresarial y capturar las oportunidades del mercado.

# Resultados Económicos 2025

En conjunto, el desempeño financiero de 2025 muestra una evolución favorable en términos de crecimiento, generación de resultado operativo y contribución fiscal. La evolución del ejercicio confirma la capacidad de SAN GREGORIO para crecer y generar valor económico, al tiempo que refuerza la necesidad de sostener dicho crecimiento con criterios de eficiencia, rentabilidad y solvencia.

## Cifra de negocios y EBIT

El importe neto de la cifra de negocios ascendió a **39.475.198,55 euros**, frente a 28.545.864,62 euros en 2024, lo que supone un incremento del **38,29%**.

El resultado de explotación —EBIT— alcanzó en 2025 los **1.674.755,09 euros**, frente a 1.344.225,58 euros en 2024, con un incremento del **24,59%**.

Este crecimiento confirma la mejora del resultado operativo de la compañía en términos absolutos. Esta evolución indica que el aumento de actividad ha permitido mejorar el resultado operativo, aunque en un contexto de presión sobre márgenes asociado a los costes de ejecución, aprovisionamientos, personal, servicios exteriores y amortizaciones.

## Diversificación de ingresos

La facturación vinculada al sector público representa el **73,40%** del total, frente al 95% estimado en 2024. La facturación del sector privado alcanza el **26,60%**, frente al 5% del ejercicio anterior.

Esta evolución refleja una mayor apertura a clientes privados y contribuye a reducir parcialmente la dependencia de la inversión pública, reforzando la resiliencia del modelo de negocio.

## Costes operativos

En relación a los costes operativos, se ha producido un incremento relevante, en línea con el fuerte crecimiento de la actividad

**Gastos de personal (Sueldos y cargas sociales):** 5.284.816,12 euros (+9,97% vs 2024).

**Aprovisionamientos y subcontratas:** 25.679.511,02 euros (+60,84% vs 2024). Este aumento está vinculado al mayor volumen de actividad, al incremento de trabajos subcontratados y al mayor consumo de materiales y servicios necesarios para la ejecución de proyectos,

**Impuesto sobre beneficios:** 285.057,52 euros, frente a 85.673,06 euros en 2024. El aumento se explica por la mejora del resultado antes de impuestos y por el mayor volumen de actividad de la compañía.

**Subvenciones recibidas:** 83.945,62 euros en programas de eficiencia energética (Subaixen) y proyectos I+D (Reconcrete).



# Objetivos Económicos 2026

El desempeño financiero de 2025 muestra una evolución favorable en términos de crecimiento, generación de resultado operativo y contribución fiscal. De cara a futuro, los objetivos fijados para el ejercicio 2026 están vinculados a:



## Crecimiento orgánico

Impulsar una estrategia de crecimiento orgánico consolidando las líneas de negocio actuales.



## Alianzas estratégicas

Promover alianzas para crear sinergias con nuestras actividades y ampliar capacidades.



## Diversificación

Continuar en la diversificación de actividad hacia la energía y otros nichos de negocio alternativos.



## Regeneración urbana

Entrar en el mercado de la regeneración urbana en España, aprovechando las oportunidades del sector.



## 05. Compromiso con la Sostenibilidad

# 5.1. Nuestro Compromiso

Como empresa familiar de alcance regional, SAN GREGORIO, en el ámbito de la responsabilidad social, está comprometida en minimizar los impactos negativos sociales y ambientales generados por su actividad, integrar los aspectos económicos, sociales y medioambientales en la gestión y toma de decisiones, y contribuir positivamente al desarrollo económico y social de la sociedad, en particular de Castilla y León.

Ese compromiso se despliega a través de la adopción de distintas medidas orientadas al cumplimiento de los siguientes objetivos



## Mitigación de impactos en empleados

Certificación seguridad y salud, plan igualdad, formación, consultas de satisfacción de empleados.



## Mitigación de impactos ambientales

Certificaciones de medio ambiente y eficiencia energética, consumo de energía renovable, cálculo y registro de huella de carbono, inversiones en energías renovables.



## Contribución a la comunidad local

Patrocinios, mentorías, becarios en prácticas, acuerdos con entidades de formación técnica y universitaria.



## Gobierno ético y responsable

Plan compliance, canal ético, aprobación de estrategia de sostenibilidad y memorias voluntarias de sostenibilidad.

# 5.2. Estrategia de Sostenibilidad 2025-2027

En 2024, en el contexto de la transición hacia una economía sostenible. SAN GREGORIO elaboró una estrategia de sostenibilidad 2025-2027 con un triple objetivo:

## 1 Gestión holística de riesgos ASG

Abordar los retos regulatorios, sociales y de mercado en el horizonte 2030 para gestionar los riesgos ASG con un enfoque holístico.

## 2 Integración de la sostenibilidad

Integrar la sostenibilidad en la estrategia, las actividades y la cadena de valor de la empresa para identificar nuevas oportunidades de negocio y mejoras en procesos organizativos y operativos.

## 3 Financiación sostenible

Optimizar las oportunidades de la financiación sostenible, aprovechando el marco regulatorio europeo y los instrumentos disponibles.

Partiendo de los resultados de un análisis de materialidad, la estrategia de sostenibilidad se articula en cuatro ejes estratégicos: **GOBIERNO, PLANETA, PERSONAS, PRODUCTOS.**

La estrategia está alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y al estándar europeo de reporting para pymes.



# Grado de Cumplimiento de la Estrategia 2025-2027

Al inicio de 2026, el grupo de coordinación ESG de SAN GREGORIO identificó el grado de cumplimiento de las acciones previstas en la estrategia de sostenibilidad 2025-2027. Resultados obtenidos en 2025:



## Personas

Se han reforzado las medidas de prevención, seguridad e higiene en las plantas, así como la formación en SST, igualdad y acoso.



## Gobierno

Medidas de refuerzo del Sistema de Gestión y aprobación del Consejo de Administración de las memorias de sostenibilidad.



## Medio Ambiente

La descarbonización depende de la sustitución de combustibles fósiles por energías alternativas con escenarios de madurez a medio plazo. Inicio de acciones para contactar con entidades sobre la viabilidad técnica y económica de nuevas soluciones y seguirá avanzando en esa línea en próximos ejercicios.



## Productos y Servicios

Se han puesto en marcha actuaciones preliminares de I+D orientadas a impulsar soluciones digitales en la producción y proyectos de construcción industrializada.



## 5.3. Compromisos y Políticas

SAN GREGORIO tiene una **POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN**, que integra el firme compromiso con la sostenibilidad, la calidad, la seguridad y salud laboral, la protección del medio ambiente, la energía y la seguridad vial. Estos compromisos se reflejan en los siguientes principios y líneas de actuación

### Cumplimiento normativo

Garantizar el cumplimiento de la legislación vigente y de otros requisitos aplicables en materia de calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, eficiencia energética y seguridad vial.

### Mejora continua

Establecer y revisar objetivos y metas para la mejora continua de los procesos, productos y servicios, sobre la base de criterios técnicos y económicos.

### Prevención de la contaminación

Adoptar medidas preventivas para minimizar el impacto ambiental de las actividades, gestionando de manera responsable los residuos, emisiones y consumos de recursos.

### Protección de la salud y seguridad

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, identificando y evaluando los riesgos laborales e implantando medidas preventivas.

### Formación y sensibilización

Promover la formación continua y la sensibilización de todo el personal en materia de calidad, medio ambiente, seguridad laboral, eficiencia energética y seguridad vial.

### Compromiso con los grupos de interés

Mantener canales de comunicación transparentes y efectivos con clientes, proveedores, administraciones públicas y la sociedad en general.

### Alcance-Comunicación

- Las políticas y compromisos se aplican a toda la organización, incluyendo empleados, subcontractistas y colaboradores, y se extienden a la cadena de suministro y relaciones comerciales relevantes.
- La política integrada de gestión ha sido aprobada por la alta dirección y se revisa anualmente para asegurar su adecuación y eficacia.
- La política integrada de gestión se comunica a todo el personal y está accesible para clientes, proveedores y otras partes interesadas a través de la web corporativa

# Sistema Integrado de Gestión — Certificaciones

Las políticas y compromisos asumidos por SAN GREGORIO se despliegan a través de las medidas y prácticas que conforman el **sistema de gestión integrado**, certificado en el estándar internacional y sujeto a verificación por tercera parte.

El sistema de gestión se aplica al conjunto de actividades de SAN GREGORIO, garantizando la identificación de riesgos, el cumplimiento legal, el control operativo y el alineamiento de recursos y esfuerzos hacia el logro de los objetivos empresariales.

<b>ISO 9001</b> Gestión de la Calidad	<b>ISO 14001</b> Gestión Ambiental	<b>ISO 45001</b> Seguridad y Salud
<b>ISO 50001</b> Gestión de la Energía	<b>ISO 39001</b> Seguridad Vial	

En 2025, SAN GREGORIO ha renovado las certificaciones ISO 9001, 14001, 45001, 50001 y ha procedido al primer seguimiento de la ISO 39001. El Sistema Integrado de Gestión cubre las principales instalaciones operativas e industriales de San Gregorio, a excepción de la oficina de Valladolid y la planta móvil de Villardeciervos.

- Con ocasión de las adaptaciones previstas de las ISO 9001 y 14001, a partir de 2026, SAN GREGORIO procederá a una **actualización y mejora del sistema integrado de gestión**, en línea con los avances normativos en materia climática y los requerimientos actuales del mercado.

## 5.4. Contribución a la Agenda 2030

La Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, compuesta por los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es una iniciativa de Naciones Unidas que aspira a un mundo más justo. Desde 2024, tomando como referencia la metodología de SDG Manager promovida por el Pacto Mundial, SAN GREGORIO integra y mide su contribución a los ODS tanto a nivel de estrategia como de modelo de gestión.

Ese compromiso se traslada igualmente al código ético de SAN GREGORIO que incorpora, los principios de conducta y acción del Pacto Mundial, marco de referencia en el ámbito empresarial, de aplicación de los ODS en materia de derechos humanos, laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

- ✓ En 2025, SAN GREGORIO se ha certificado como **Corporate Green Sustainable Company**, que acredita la contribución de la gestión de la actividad de diseño y construcción de obra civil y edificación singular a los siguientes ODS: **3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 y 17.**



# Métricas de Desempeño ODS 2025

A continuación, se exponen las **principales métricas de 2025**, que describen el **desempeño a los objetivos de desarrollo sostenible**



## ODS 3 — Salud y Bienestar

- 557 horas de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo
- 3.771 € dedicados a formación en Seguridad y Salud



## ODS 5 — Igualdad de Género

- 30,65% de plantilla formada en igualdad y antiacoso
- 8% capital social detentado por mujeres
- 11,29% mujeres en plantilla



## ODS 8 — Trabajo Decente

- +11,07% salarios y sueldos
- +60,84% gasto en proveedores y subcontratas
- 98,5% contratos indefinidos a jornada completa



## ODS 12 — Producción Responsable

- 16.430 tn de producción de asfalto reciclado
- +62,18% de RCD valorizados
- Lanzamiento piloto de nueva planta móvil de aglomerado de Villardeciervos



## ODS 4 — Educación de Calidad

- Renovación del Convenio con Universidad de Salamanca para prácticas académicas externas
- 14.018 € de inversión en formación en competencias



## ODS 7 — Energía Limpia

- 25,23% autoconsumo energía renovable
- -17,07% de intensidad energética MWh/€
- -5,52% de intensidad energética MWh/t MBC
- -11,26% tCO2eq/€



## ODS 9 — Industria e Innovación

- Participación en 3 proyectos I+D en sostenibilidad y digitalización
- 1.432.552 € invertidos en maquinaria e instalaciones



## ODS 17 — Alianzas

- Alianzas con Clúster AEICE, Asociación AGERDCYL y Cámara de Contratistas de Castilla León

# 5.5. Relación con los Grupos de Interés

El compromiso con la sostenibilidad empieza y termina en los grupos de interés de la empresa. La correcta identificación de sus expectativas y demandas, así como la integración de éstas en el planteamiento estratégico, es clave para lograr el propósito de SAN GREGORIO.

A continuación, se detallan los Grupos de interés de SAN GREGORIO

## Grupos de Interés Internos

- Accionistas
- Consejo de Administración
- Equipo Directivo
- Empleados

## Grupos de Interés Externos

- Administraciones Públicas
- Clientes
- Proveedores y Contratistas
- Entidades Financieras
- Comunidad Local
- Organizaciones Sociales



# Canales de Comunicación con Grupos de Interés

SAN GREGORIO mantiene un diálogo abierto con sus grupos de interés, a través, de distintos **canales de comunicación** que tiene habilitados



## Encuentros con la Dirección

La dirección mantiene una gestión y comunicación cercana con los empleados. Se fomenta la comunicación activa de los trabajadores con los responsables jerárquicos.



## Encuestas de Satisfacción del Cliente

Anualmente, en el marco de la certificación ISO 9001, se realizan encuestas de satisfacción para adoptar las medidas internas de mejora que procedan.



## Encuestas de Satisfacción a Empleados

SAN GREGORIO realiza consultas de satisfacción a los empleados sobre sus intereses propios, las condiciones laborales y la valoración de la compañía.



## Web Corporativa y Redes Sociales

La web de SAN GREGORIO ([www.sangregorio.es](http://www.sangregorio.es)) es una importante vía de comunicación. La empresa también está presente en LinkedIn, Facebook e Instagram.



## Canal Ético

La empresa pone a disposición de empleados, proveedores y clientes un canal para presentar cualquier denuncia sobre comportamientos contrarios al código ético. En 2025, no se recibió ni gestionó ninguna comunicación.



## Comunicaciones internas

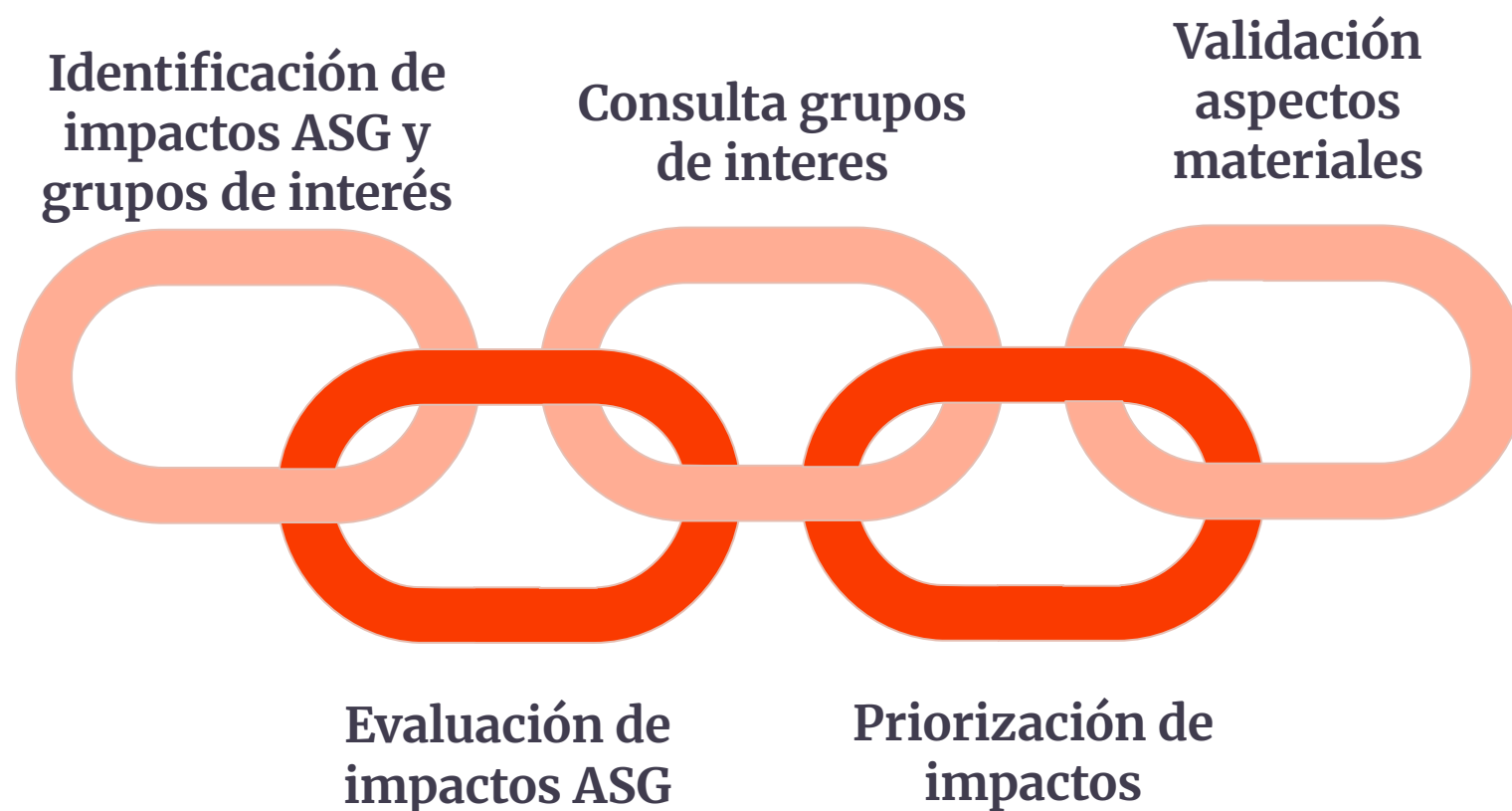
La empresa remite comunicaciones internas específicas a los empleados, cuando es necesario su conocimiento.

## 5.6. Análisis de Materialidad

El análisis de materialidad que sirve de base para el presente informe fue realizado en 2024. Durante 2025, la compañía llevó a cabo una revisión de su vigencia, no identificándose cambios significativos que justifiquen la modificación de los asuntos materiales previamente definidos.

La compañía prevé actualizar íntegramente el análisis de materialidad cuando se produzcan cambios relevantes en el contexto operativo, societario, regulatorio o estratégico, o cuando la revisión periódica de vigencia así lo aconseje.

El análisis de materialidad realizado, incluye, las siguientes fases:



De los 28 aspectos identificados y evaluados en el análisis de materialidad, **14 aspectos han sido propuestos y validados por la dirección como aspectos materiales**, representados en una matriz de materialidad que determina el alcance de la presente memoria de sostenibilidad.

# Participación de grupos de interés

La identificación y consulta a los grupos de interés se ha realizado a partir de un análisis previo de su grado de influencia sobre la actividad de la empresa y de su interés en relación con los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados al negocio. Para cada grupo se han definido los objetivos específicos de la consulta, orientados a conocer sus expectativas, preocupaciones y prioridades en materias relevantes para SAN GREGORIO, tales como las tendencias de mercado, las necesidades de contratación, la rentabilidad y viabilidad de la actividad, la creación de empleo, la protección ambiental o la innovación sectorial.

Stakeholder	Influencia	Objetivo consulta	Interés
Cientes: Administración Pública y Privados	Alta	Tendencias y criterios de demanda	Necesidades de contratación
Proveedores: Suministros y Servicios	Baja/Media	Financiación y adecuación a tendencias	Viabilidad y rentabilidad
Directivos	Alta	Estrategia de negocio y creación de valor	Rentabilidad, competitividad, empleo
Empleados	Media/Alta	Implicación en desarrollo de negocio	Empleo de calidad y estable
Comunidad Local	Baja	Necesidades y expectativas	Desarrollo local sostenible

## Asuntos Materiales Identificados

### Ambientales

- Materias secundarias
- Eficiencia Energética
- Energía Renovable
- Emisiones GEI

### Sociales

- Salud y Seguridad
- Igualdad
- Estabilidad del Empleo
- Satisfacción del Empleado
- Desarrollo Profesional

### Gobierno

- Resultados económicos
- Cumplimiento normativo
- Satisfacción del cliente
- Nuevas Actividades
- Impacto económico en empleados



## 06. Gobierno Responsable

# 6.1. Buen Gobierno

En SAN GREGORIO, entendemos que disponer de un gobierno responsable no es sólo una exigencia ética sino también una estrategia clave para el crecimiento, la resiliencia, la competitividad y sostenibilidad de la empresa en el contexto de nuevos modelos de relación con los grupos de interés.

SAN GREGORIO adopta las decisiones estratégicas en torno a dos órganos.

## Junta General de Accionistas

Máximo órgano de decisión de la compañía en materias propias de su competencia. Compuesto exclusivamente por personas físicas, arraigadas en Castilla y León, cuya participación accionarial no supera, individualmente, el 16% del capital.

## Consejo de Administración

Presenta los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la sociedad. Integrado por **cuatro consejeros con derecho a voto** y 1 consejero asesor sin derecho de voto. Los cargos de consejeros no son remunerados.

Alvaro Olivier-Presidente

Oscar Muriel

Alfonso San Gregorio

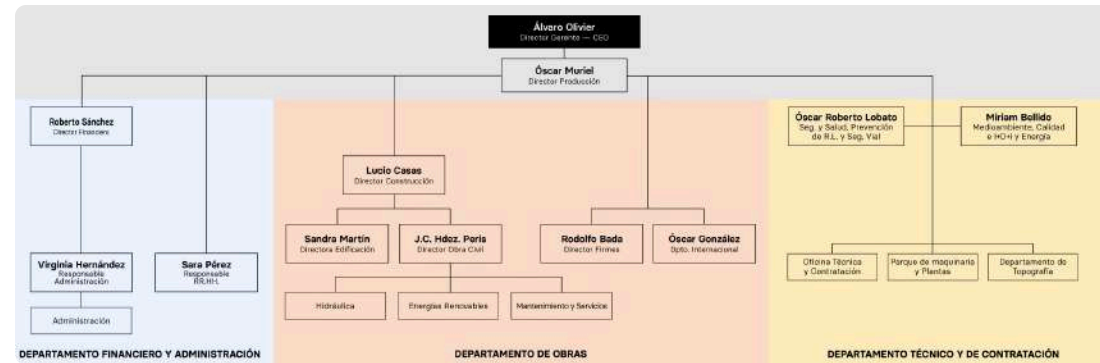
Dátivo San Gregorio

Carlos Gonzalez

El consejo de administración aprueba anualmente la memoria de sostenibilidad. Corresponde al equipo directivo y al grupo de coordinación de sostenibilidad la toma de decisiones y la gestión de los aspectos de sostenibilidad.

# Estructura Organizativa y Equipo Directivo

SAN GREGORIO se estructura organizativamente en torno a 3 departamentos: **Financiero y Administración, Obras, y Técnico y de Contratación**



El equipo directivo, está liderado por el *Director General-Consejero delegado Alvaro Oliver* y del que depende 2 directores: *Oscar Muriel*, y *Director de Producción y Roberto Sanchez, Director Financiero*.

*No hay mujeres en el equipo directivo, por lo que el ratio de diversidad es 0.*

*En 2025, en base al principio de mejora continua de la organización y las operaciones que aplica SAN GREGORIO, se ha iniciado una reflexión sobre los cambios que procede realizar en la estructura orgnizativa, de la empresa. La decisión y la implantación de la nueva estructura se llevará a cabo en el ejercicio 2026.* En materia de sostenibilidad,

SAN GREGORIO cuenta con un grupo de coordinación ESG compuesto por el equipo directivo y los responsables de RRHH, Sistemas de Gestión e Innovación y Seguridad, Salud y Prevención. Este grupo evalúa anualmente el grado de cumplimiento de los objetivos y acciones de la estrategia de sostenibilidad.

## 6.2. Cumplimiento y Ética

El cumplimiento normativo requiere de un sólido enfoque de integridad en la gestión diaria de la sociedad, junto a mecanismos regidos por principios de gobernanza eficaz y de rendición de cuentas.

Desde 2022, SAN GREGORIO cuenta con una política de cumplimiento y un plan de prevención y control para reducir el efecto de los riesgos, previamente valorados, con una asignación de responsabilidades. El área de cumplimiento es gestionada por un compliance officer independiente y externo quien ejerce una adecuada supervisión para que la organización pueda prevenir, detectar, reaccionar y mejor cumplir las normas que le afectan, bien imperativamente, bien voluntariamente asumidas.

El compliance officer opera bajo criterios de independencia y equidad,, preserva la confidencialidad de todos los datos y de la actuaciones llevadas a cabo y Asegura la no represalia a los empleados o terceras personas implicados en la consulta/notificación.

En materia de cumplimiento, en 2025, los principales aspectos abordados son:

### Gestión de Riesgos y Buenas Prácticas

Capacitación en la identificación de vulnerabilidades operativas y adopción de protocolos diarios para proteger la información corporativa y los datos de carácter personal.

### Gobernanza e Inteligencia Artificial

Se instruyó sobre el uso exclusivo de herramientas de IA aprobadas y comunicadas oficialmente por la dirección, alineadas estrictamente con las finalidades autorizadas.

### Prevención de fugas de Información

Se concienciaron al personal sobre el alto riesgo crítico que representan las herramientas de IA gratuitas para la seguridad de la información corporativa.

- ✔ En 2025, SAN GREGORIO **no ha sido objeto de sanción, multa o cualquier otro procedimiento** en materia económica, social y/o ambiental.

## 6.3. Código Ético

El código ético de SAN GREGORIO establece las pautas generales de actuación y comportamiento de referencia y de obligado cumplimiento, que rige el comportamiento laboral y profesional de las personas que la integran. *En 2025 no se ha producido modificación alguna del Código ético.*

01

### **Integridad y transparencia**

Aplicación de principios éticos de integridad, honestidad y transparencia, manteniendo en todo momento un comportamiento basado en la buena fe.

02

### **Cumplimiento normativo y Pacto Mundial**

Cumplimiento con la normativa legal aplicable y normas internas, así como los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

03

### **Evitación de conflictos de interés**

Evitación de situaciones personales que entren en conflicto, de forma directa o indirecta, con los intereses de cualquiera de las empresas del Grupo.

04

### **Rigor en la información**

Tratamiento de la información con el máximo rigor y utilización y protección de forma apropiada de los activos de la compañía.

05

### **Igualdad de oportunidades**

Garantía de la igualdad de oportunidades y no discriminación, y garantía de no represalia ante cualquier consulta/notificación sobre incumplimientos del Código ético.

06

### **Activos de la compañía**

Utilización y protección de forma apropiada los activos de la compañía.

07

### **No represalia**

Garantía la no represalia ante cualquier consulta/notificación sobre incumplimientos del Código ético, siempre y cuando sean realizadas de buena fe.

SAN GREGORIO tiene habilitado en su web corporativa el acceso al CANAL ÉTICO que permite: Consultar cualquier duda sobre la interpretación del Código ético, así como de la legislación y normativa interna aplicable. y comunicar incumplimientos del Código ético, así como de la legislación y normativa interna aplicable.

## 6.4. Protección de Datos y Privacidad

San Gregorio mantiene un compromiso con la protección de los datos personales y la privacidad de las personas con las que se relaciona en el desarrollo de su actividad, de conformidad con el **RGPD** y la **LOPDGDD**.

### Marco normativo

Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD) y Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD).

### Medidas técnicas

Medidas técnicas y organizativas para garantizar la seguridad e integridad de los datos personales, incluyendo el uso de conexiones cifradas mediante protocolo HTTPS.

### Procedimiento de notificación

En caso de brecha de seguridad, la empresa tiene establecido un procedimiento de notificación a la AEPD en el plazo máximo de 72 horas.

La compañía dispone de información accesible sobre su política de privacidad a través de su página web corporativa y pone a disposición de los interesados el correo electrónico [rgpd@sangregorio.es](mailto:rgpd@sangregorio.es) para el ejercicio de derechos y la atención de consultas relacionadas con el tratamiento de datos personales.

Los tratamientos de datos personales se gestionan conforme a la normativa aplicable en materia de protección de datos, incluyendo los principios de licitud, lealtad, transparencia, minimización, confidencialidad y seguridad. Asimismo, las personas interesadas pueden acudir a la Agencia Española de Protección de Datos en caso de considerar que sus derechos no han sido debidamente atendidos. Durante el ejercicio 2025, no consta la existencia de reclamaciones relevantes, sanciones o incidencias significativas en materia de protección de datos personales. ([www.aepd.es](http://www.aepd.es)).

- ✓ En 2025, SAN GREGORIO **no ha recibido reclamaciones, sanciones ni requerimientos** por parte de la Agencia Española de Protección de Datos ni de ningún interesado en materia de protección de datos personales.

# 6.5. Conducta Responsable: Corrupción y Soborno · 6.6. Ingresos de Actividades Controvertidas · 6.7. Exclusión de Índices de Referencia

Atendiendo a los indicadores VSME, procede reportar:

## **Corrupción y Soborno**

Durante el ejercicio 2025, SAN GREGORIO no ha sido objeto de condenas judiciales relacionadas con prácticas de corrupción o soborno, ni de sanciones administrativas por conductas contrarias a la ética empresarial, ni de multas significativas por incumplimientos éticos o legales.

## **Actividades Controvertidas**

SAN GREGORIO no desarrolla actividades consideradas controvertidas según los criterios VSME, tales como armamento, tabaco, juegos de azar, explotación de combustibles fósiles, pornografía u otras actividades con impactos sociales o éticos severos. En consecuencia, no se han generado ingresos asociados a actividades controvertidas en 2025.

## **Índices de Referencia UE**

A cierre del ejercicio 2025, SAN GREGORIO no ha sido objeto de inclusión ni exclusión en ningún índice de referencia de la Unión Europea, incluidos los índices alineados al Acuerdo de París y otros índices ESG regulados a nivel europeo. Este requisito no resulta material para la actividad y el modelo de negocio de SAN GREGORIO en el ejercicio 2025.



## 07. PLANETA

# 7.1.- Gestión Ambiental Integrada

El modelo de negocio de SAN GREGORIO está orientado a la sostenibilidad ambiental desde dos perspectivas: por una parte, se desarrollan actividades que contribuyen a la mitigación de los impactos negativos en el medio ambiente (producción de firmes con materias recicladas, reciclado de RCD); y por otra parte, se contribuye a la generación de impactos positivos (promoción de proyectos de energía renovable).

Teniendo en cuenta que cualquier actividad industrial implica un impacto potencial en el entorno, SAN GREGORIO se acoge al **principio de precaución**, especialmente al gestionar de forma integral los riesgos medioambientales.

El modelo de gestión medioambiental de SAN GREGORIO, aplicable al conjunto de actividades desarrolladas, está basado en los principios de mejora del desempeño Ambiental. Este modelo define los aspectos vinculados al entorno y además determina los riesgos y oportunidades como una forma de garantizar la mejora.

A través del **sistema de gestión ambiental** de la compañía, certificado según la norma internacional ISO 14001, se identifican, evalúan y minimizan los posibles impactos negativos de las actividades, en base a los siguientes principios:

## Identificación y Cumplimiento Legal

Identificación, evaluación y cumplimiento de requisitos legales aplicables a la actividad.

## Minimización de Alteraciones


Identificación, evaluación y minimización de las alteraciones ambientales durante el desarrollo de las actividades.

## Control Operacional

Recopilación de información ambiental cuantitativa para el seguimiento continuo del desempeño.

## Objetivos Anuales

Fijación de objetivos anuales ambientales tomando como referencia los aspectos más significativos.

 Nota metodológica: los indicadores ambientales, energéticos y de emisiones de 2025 no incluyen la planta móvil de Villardeciervos, al encontrarse en fase piloto.

## 7.2.- Mitigación del Cambio Climático

La mitigación del cambio climático constituye una de las prioridades de acción de la organización. Desde el año 2022, SAN GREGORIO ha desarrollado un programa continuado de inversiones vinculadas a la mejora ambiental, la eficiencia energética, la modernización de activos productivos y la adaptación de sus procesos a un modelo de menor impacto climático.

Se ha detectado un error en las inversiones reportadas en 2024, pasando de 350.600€ a 809.041,20€. Se ha procedido a su corrección en la tabla adjunta.

En 2025, hemos continuado el programa de inversiones, produciéndose un salto cualitativo en el esfuerzo inversor de SAN GREGORIO, respecto de ejercicio pasado del 77,07%. Dicho esfuerzo inversor se ha dedicado en un 89,93% a maquinaria, al objeto de disponer de las capacidades operativas para un incremento de la actividad futura.

# 3,585.761 €

### Inversión Acumulada

Importe total del programa de inversiones medioambientales ejecutado desde 2022.

# 1,432.552 €

### Inversión 2025

Nueva maquinaria en Fresno de la Ribera (extendedora de aglomerado, retroexcavadora, tanque de emulsión ) y sistema RA en Villardeciervos

# +77,07%

### Crecimiento Inversor

Incremento de la inversión en 2025 respecto al ejercicio anterior

Año	Programa Inversiones Medio Ambiente	Importe
2022	Planta Áridos Fresno de la Ribera: eficiencia energética y renovables	882.795,01 €
2023	Planta Áridos Fresno de la Ribera: eficiencia energética y renovables	461.373,00 €
2024	Sistemas de reciclado en frío para mezclas asfálticas RA	809.041,20 €
2025	Maquinaria en Fresno de la Ribera y Sistema RA en Villardeciervos	1.432.552,59 €
<b>TOTAL</b>		<b>3.585.761,80 €</b>

- ✓ Acciones adicionales desarrolladas en 2025: Renovación de la certificación **ISO 50001**, registro de la huella de carbono 2024 (alcance 1+2) en el Ministerio de Transición Ecológica, y exploración de soluciones basadas en **hidrógeno verde** como alternativa a los combustibles fósiles.

# Consumo de Energía

El desempeño energético de 2025 presenta una evolución positiva en términos de eficiencia, aunque mantiene una elevada dependencia de combustibles fósiles. El consumo energético total ascendió a **6.983.053,00 kWh**, frente a 6.090.051,85 kWh en 2024, un incremento del **14,66 %** asociado principalmente al mayor nivel de actividad productiva de la planta MBC de Fresno de la Ribera.

El consumo energético continúa estando mayoritariamente vinculado a combustibles fósiles, que representan el 90,83 % del consumo total en 2025, porcentaje prácticamente equivalente al registrado en 2024, cuando supusieron el 90,79 %. Dentro de esta categoría, el principal consumo corresponde al fuel utilizado en el quemador de áridos de la planta MBC, que alcanza 5.122.648,76 kWh en 2025, frente a 4.523.938,41 kWh en 2024.

La electricidad total consumida también aumenta, pasando de 561.193,40 kWh en 2024 a 640.050,90 kWh en 2025. De este consumo eléctrico, 478.603,00 kWh corresponden a electricidad comprada de red, no renovable y 161.447,90 kWh a electricidad renovable autoconsumida. Así se el 25,22% de la electricidad consumida es renovable. Comparado con 2024, el peso relativo de la electricidad renovable baja ligeramente, aunque en valor absoluto aumenta porque el consumo eléctrico total crece más que el autoconsumo renovable

Consumo Energía	2024 kWh	2025 kWh	Variación %
Combustibles fósiles	5.528.858,45	6.343.002,10	14,73 %
Electricidad no renovable	408.143,00	478.603,00	17,26 %
Electricidad renovable	153.050,40	161.447,90	5,49 %
<b>Total</b>	<b>6.090.051,85</b>	<b>6.983.053,00</b>	<b>14,66 %</b>

# Intensidad Energética y Eficiencia

La evolución de la intensidad energética muestra una mejora relevante. El consumo energético por tonelada producida se reduce de **76,60 kWh/t en 2024 a 72,38 kWh/t en 2025**, lo que supone una mejora del **5,52 %**. Esta evolución indica que el crecimiento de la producción ha sido proporcionalmente superior al incremento del consumo energético.

La evolución de la intensidad energética atendiendo a las ventas de la organización, muestra igualmente una mejora en línea con ejercicios pasados, del 17,07%. por cada euro de ventas generadas.

## Intensidad por Facturación

Indicador	2024	2025	Variación
Consumo energía (kWh)	6.090.051,85	6.983.053,00	+14,66 %
Facturación (M€)	28,55	39,47	+38,25 %
<b>Intensidad MWh/facturación</b>	<b>213,31</b>	<b>176,92</b>	<b>-17,07 %</b>

## Intensidad por Producción

Intensidad energética/MBC	2024	2025	Variación
Producción planta MBC Fresno, tn	79.500,46	96.482,61	21,36 %
Consumo total de energía, kWh	6.090.051,85	6.983.053,00	14,66 %
<b>Intensidad kWh/t MBC</b>	<b>76,60</b>	<b>72,38</b>	<b>-5,52 %</b>

En 2025, en el marco de su compromiso con la mejora progresiva del desempeño energético y la reducción de emisiones asociadas a la actividad, SAN GREGORIO ha iniciado actuaciones preliminares orientadas a explorar la posible incorporación de soluciones basadas en hidrógeno verde en la instalación de MBC que permitan reducir, a futuro, la dependencia de combustibles fósiles en los procesos térmicos de la planta, especialmente aquellos vinculados al quemador de áridos y a otros consumos intensivos en energía.

- Los principales ámbitos de mejora para próximos ejercicios se sitúan en la reducción progresiva del consumo de fuel y gasóleo, el aumento del peso relativo del autoconsumo renovable y la identificación de oportunidades de electrificación en los procesos productivos.

# Objetivos ISO 50001 — Resultados 2025

Con ocasión de la renovación de la ISO 50001 en 2025, se han revisado los objetivos y medidas del plan de gestión energética, obteniéndose los siguientes resultados:

## Calefacción Oficina Zamora — Objetivo NO cumplido

El objetivo era mantener el consumo de gasóleo para calefacción por debajo de 78 l/persona/año. El consumo aumentó un **109,25 %**, pasando de 78,73 a 139,38 litros/persona, al haberse priorizado por razones técnico-operativas el uso de la caldera de gasóleo frente a la bomba eléctrica.

## Consumo Fuel MBC — Objetivo CUMPLIDO

El objetivo era reducir el consumo de fuel en la producción de MBC en un 2 % respecto al año anterior. En términos relativos, el resultado es más eficiente: el ratio de consumo fuel/tn producidas mejora de 0,97 a 0,93, una reducción del **4,12 %**. En términos absolutos, el consumo aumentó un 13 % por el mayor volumen de producción.

Objetivos ISO 50001	2025	2024	Variación %
Consumo calefacción Zamora (L)	1.812	866	109,24
Consumo calefacción L/persona	139,38	78,73	77,05
Consumo fuel MBC (L)	507.189	447.911	13,23
Producción MBC (tn)	456	403	13,15
Consumo fuel/Tn Mezclas bituminosas	0,93	0,97	-4,12

⚠ Los resultados señalan, de cara a 2026, la necesidad de actuar en la mejora del desempeño energético de la oficina de Zamora, especialmente en la reducción del consumo de gasóleo para calefacción.

# Emisiones GEI — Estrategia y Programas

La estrategia de sostenibilidad 2025-2027 de SAN GREGORIO identifica los retos de la empresa en el escenario 2030 y sienta las bases de una hoja de ruta para la acción. Avanzar en la transición hacia la descarbonización constituye una de las prioridades estratégicas.

## Programa de Reducción Alcance

### 1

Medidas orientadas a la reducción directa de emisiones en instalaciones fijas, maquinaria y transporte.

## Programa de Autoconsumo

Incremento de la generación y consumo de energía renovable propia para reducir la dependencia de la red.

## Programa de Compensación CO<sub>2</sub>

Iniciativas de compensación de emisiones de CO<sub>2</sub> para neutralizar el impacto residual de la actividad.

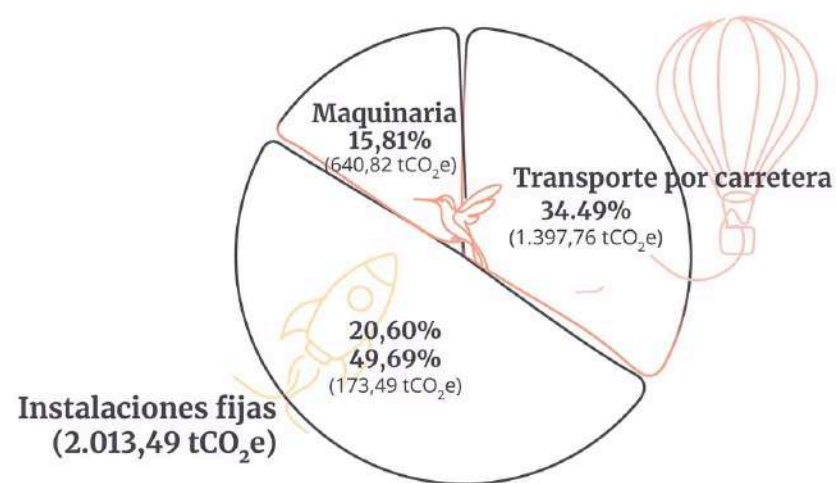
En 2025, SAN GREGORIO ha registrado en el Ministerio de Transición Ecológica las emisiones GEI incluyendo el alcance 1 y 2 del ejercicio 2024, y ha realizado el seguimiento de las emisiones del 2025. Las emisiones se calculan mediante la calculadora oficial del MITECO, considerando emisiones directas de alcance 1 y emisiones indirectas de alcance 2.

**i** Las emisiones totales de alcance 1 y 2 en 2025 ascendieron a **4.052,07 tCO<sub>2</sub>e**, frente a 3.303,00 tCO<sub>2</sub>e en 2024. La totalidad de las emisiones computadas en 2025 corresponde a emisiones directas de alcance 1; las emisiones de alcance 2 resultan 0,00 tCO<sub>2</sub>e conforme al factor de emisión establecido por MITECO.

# Emisiones GEI — Datos y Evolución

Las principales fuentes de emisión de 2025 se concentran en las instalaciones fijas, con 2.013,49 tCO<sub>2</sub>e (49,69 % del total); el transporte por carretera, con 1.397,76 tCO<sub>2</sub>e (34,49 %); y el funcionamiento de maquinaria, con 640,82 tCO<sub>2</sub>e (15,81 %).

En la tabla comparativa de emisiones de gases de efecto invernadero correspondiente a los ejercicios 2024 y 2025, las emisiones de alcance 2 se presentan aplicando el criterio de mercado de la metodología GHG Protocol, con el fin de asegurar la comparabilidad entre ambos ejercicios. Por este motivo, el dato de emisiones de alcance 2 correspondiente a 2024 incluido en la presente tabla, difiere del dato reportado en la memoria del ejercicio anterior, en la que dichas emisiones se calcularon conforme al criterio de ubicación y ascendían a 115,49 tCO<sub>2</sub>e.



Emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	2.347,42	2.875,83	3.303,34	4.052,07
Alcance 2	93,54	112,64	0	0
<b>Total Alcance 1+2</b>	<b>2.440,96</b>	<b>2.988,47</b>	<b>3.303,34</b>	<b>4.052,07</b>

Ejercicio	Emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> e)	Producción MBC (t)	Intensidad kgCO <sub>2</sub> e/t MBC	Variación
2024	3.303,00	79.500,46	41,55	—
2025	4.052,07	96.482,61	42,00	+1,09 %

# Desempeño Climático

La evolución interanual debe interpretarse en el contexto del incremento de la actividad de la compañía. Al analizar la intensidad de emisiones respecto a la facturación, se observa una mejora del desempeño relativo: la intensidad pasa de **115,69 tCO<sub>2</sub>e/M€ en 2024 a 102,66 en 2025**, una reducción del **11,26 %** muy por encima de los objetivos del plan de reducción de emisiones 2002-2025.

**El desempeño climático de 2025 presenta una doble lectura: incremento de emisiones totales por mayor actividad, pero mejora de la eficiencia relativa medida frente al volumen de negocio.**

tCO <sub>2</sub> e / Millón € facturados	2022	2023	2024	2025
Objetivos Plan	114,87	148,82	115,70	111,42
Registro MITECO				
<b>Objetivos conseguidos</b>	<b>110,46</b>	<b>143,21</b>	<b>115,69</b>	<b>102,66</b>

SAN GREGORIO, tiene fijadas las siguientes medidas para la reducción de emisiones, algunas ya se han implantados y otras están pendientes o se realizan de forma progresiva.

## → Medidas organizativas

Vinculadas a la producción de energía fotovoltaica. Acción en curso.

## → 100% Energía Eléctrica Renovable

Contratación del 100% de energía eléctrica renovable. Ya implantada.

## → Renovación Progresiva de Flota

Sustitución gradual de vehículos por modelos de menor impacto ambiental.

## → Mejoras Tecnológicas Planta MBC

Actuaciones para disminuir el consumo de energía en la planta de mezclas bituminosas.

**i** SAN GREGORIO reporta que en 2025 todavía no ha medido el alcance 3 de emisiones GEI, no dispone de un plan de transición y no ha realizado una evaluación de riesgos climáticos.

En este contexto se enmarcan las iniciativas para evaluar la incorporación de soluciones basadas en hidrógeno verde en la planta de MBC.

## 7.3.- Actividades Circulares

La actividad de la empresa presenta una elevada intensidad material, propia del sector de construcción y conservación de firmes, así como del tratamiento de residuos de construcción y demolición (RCD).

Los principales flujos de entrada están constituidos por áridos naturales, ligantes bituminosos, emulsiones, materiales auxiliares, combustibles, electricidad y residuos de construcción y demolición recibidos para su tratamiento. El flujo de materiales se gestiona mediante procesos de recepción, pesaje, clasificación, separación de impropios, trituración, cribado, almacenamiento y expedición de materiales valorizados.

Las principales salidas son materiales para obra, mezclas bituminosas, áridos reciclados, residuos valorizables y una fracción residual no valorizable destinada a eliminación a través de gestores autorizados.

Desde el punto de vista de la economía circular, la empresa desempeña un doble papel: consume materiales para la ejecución de obras y, al mismo tiempo, contribuye a la valorización de residuos del sector de la construcción.

La empresa aplica los siguientes principios de economía circular:



### Valorización sobre Eliminación

Priorización de la valorización frente a la eliminación, con segregación de residuos por tipología y gestión diferenciada de peligrosos y no peligrosos.



### Control Documental LER

Control documental de los residuos mediante códigos LER y búsqueda de oportunidades para sustituir materias primas vírgenes por materiales reciclados.



### Medición de circularidad

La Gestión mediante procesos de recepción, pesaje, clasificación, separación de impropios, trituración, cribado, almacenamiento y expedición de materiales valorizados permite evaluar el grado de circularidad de la actividad y la contribución de la empresa a la reducción del consumo de recursos naturales y del depósito en vertedero.



### Prioridades para Optimizar la Circularidad

- Incorporar mejoras tecnológicas orientadas a incrementar la eficiencia energética de procesos.
- Reducir el gasto energético de origen fósil y buscar alternativas a los combustibles fósiles.
- Proporcionar una segunda vida al 100% de los residuos tratados en la planta RCD.
- Mejorar la eficiencia de materiales empleados en los procesos (áridos reciclados).
- Promover ante las administraciones públicas el uso de áridos reciclados en proyectos públicos.
- Desarrollar una intensa labor de I+D+i para mejorar la eficiencia de procesos.

- Desde 2024, SAN GREGORIO forma parte del ecosistema regional de economía circular de Castilla y León, al adherirse al Pacto por la Economía Circular de Castilla y León. Se trata de una iniciativa pionera, que se enmarca en la programa de la Comisión Europa Ciudades y Regiones Circulares (CCRI), para impulsar la transición hacia modelos productivos más circulares mediante la colaboración entre administraciones, empresas, centros de conocimiento y agentes económicos y sociales. El principal reto es llegar a 2050 con “residuos 0”.

La participación de la compañía en esta iniciativa se alinea con su estrategia ambiental y con su actividad en el ámbito de la construcción sostenible, que aspira a *desarrollar proyectos de obras reduciendo de forma significativa, el aporte de materiales vírgenes y la utilización de energía fósil.*

Para ello, cuenta con una planta propia de tratamiento de áridos y RCD, localizada en Fresno de la Ribera con una capacidad de 100.000tn que permite a SAN GREGORIO, cerrar el proceso de producción de forma eficiente y competitiva. Además SAN GREGORIO se encuentra autorizada por la Junta de Castilla y León para su transporte, pudiendo recoger los residuos en origen y con la garantía de que dichos residuos se van a gestionar como especifica la *Ley 7/2022, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.*

- El enfoque circular de SAN GREGORIO se traslada a la realización de los proyectos de firmes y pavimentos, a través de la incorporación de áridos reciclados. Con ello, se reduce la explotación de materias primas vírgenes, en particular, los áridos.

En 2025, la producción de asfaltado reciclado de SAN GREGORIO ascendió a 16.430,53 Tn, lo que constituye un 17 % de la producción total de asfalto (96.482,22 Tn). Adicionalmente, a finales de 2025 se inició la fase de operación piloto de la planta móvil de Villardeciervos, con una producción estimada de 6.000 Tn de aglomerado.

SAN GREGORIO aspira a desarrollar proyectos de obras reduciendo de forma significativa el aporte de materiales vírgenes y la utilización de energía fósil. Para ello, cuenta con una planta propia de tratamiento de áridos y RCD en Fresno de la Ribera con capacidad para gestionar hasta 100.000 toneladas al año, primera planta de almacenamiento, reciclaje y valorización de RCD autorizada en Zamora Capital y sus alrededores.



Entrega de reconocimientos por parte de la Junta de Castilla y León a empresas y organizaciones adheridas al Pacto de Economía Circular. SAN GREGORIO recibió este reconocimiento como parte de su compromiso con la transición hacia modelos productivos más circulares y sostenibles en la región.

# Instalaciones de la Planta de Fresno de la Ribera

La planta de Fresno de la Ribera integra múltiples instalaciones que permiten a SAN GREGORIO cerrar el proceso de producción de forma eficiente y competitiva, abarcando desde la producción de aglomerado hasta el reciclaje y valorización de RCD.

## Planta de Aglomerado

Producción de mezclas bituminosas con incorporación de áridos reciclados.

## Planta de Machaqueo

Trituración y clasificación de áridos para su uso en obra.

## Planta de Lavado

Tratamiento y limpieza de áridos para garantizar la calidad del material.

## Planta de Suelo Cemento

Producción de mezclas de suelo cemento para estabilización de firmes.

## Planta de RCD

Reciclaje y valorización de residuos de construcción y demolición.

## Almacén

Almacenamiento y expedición de materiales valorizados y productos terminados.

# Gestión de RCD

En 2025, la recepción de residuos de construcción y demolición (RCD) en la planta de Fresno de la Ribera conoció un incremento del **99,8 %** respecto de 2024, alcanzando **55.391 Tn**. Esta oscilación está relacionada con el incremento, en 2025, de la actividad y en particular de las toneladas provenientes del fresado de carreteras. El 80,11 % proviene de obras propias de SAN GREGORIO, frente al 59,54 % de 2024.

Los RCD recepcionados aglutinan mayoritariamente hormigón, mezclas de hormigón, ladrillos tejas y materiales cerámicos y residuos mezclados. En 2025, la planta de Fresno trató 54.089,01 Tn de RCD, un incremento del 67,2% respecto del 2024. Ese incremento de la actividad, unido al aumento de los RCD de obras propias, explica el aumento de otros indicadores medio ambientales como el consumo de energía o de las emisiones GEI.

Estos valores del desempeño de la gestión de RCD evidencian que SAN GREGORIO no solo asume la responsabilidad de la gestión de los RCD que genera en sus obras, sino que además es un actor que contribuye a la gestión sostenible de los RCD de Castilla y León.

Gestión RCD	2022	2023	2024	2025
Entrada RCD (Tn)	42774,20	55996,76	27727,23	55391,65
RCD	42023,17	58889,13	32.350,26	54089,01
Tratados (Tn)				

Origen RCD	Obras Propias (Tn)	Obras Terceros (Tn)	Total (Tn)
2024	16.502,43	11.224,80	27.727,23
2025	44.376,50	11.015,14	55.391,64
%	<b>80,11 %</b>	<b>19,89 %</b>	<b>100,00 %</b>

# Gestión de Residuos

La planta de Fresno de la Ribera, ha registrado igualmente la recepción de otro tipo de residuos, peligrosos y no peligrosos. En 2025, se registraron 234,44 Tn de **residuos no peligrosos** (RNP) compuestos por residuos de rechazo, papel cartón, metales férreos, vidrio, madera y betunes. Todos ellos, han sido valorizados por gestores autorizados a excepción de los residuos de rechazo que han sido eliminados (190 tn).

El sumatorio de los residuos valorizados y eliminados es superior a los residuos recepcionados por el efecto del almacenamiento de distintas corrientes de residuos de un ejercicio a otro.

Asimismo en 2025 se han registrado 2,28 tn de **residuos peligrosos**, compuestos principalmente por envases contaminados, absorbentes, trapos contaminados, aceites y filtros de aceites. La totalidad de estos residuos han sido valorizados en su totalidad por gestores autorizados.

En 2025, el desempeño de la planta puede calificarse como muy positivo: la práctica totalidad del flujo gestionado se orienta a tratamiento, valorización o reciclaje, y la fracción eliminada representa únicamente el **0,35 %** del total de residuos recepcionados. Este dato evidencia que la instalación actúa como una infraestructura relevante para la economía circular en el sector de la construcción, al facilitar la recuperación de materiales procedentes de RCD y reducir significativamente el envío a eliminación.

Gestión de Residuos Planta	Código LER	Recepcionados (Tn)	Valorizados (Tn)	Eliminados (Tn)
RCD	170101, 170102, 170103, 170302, 170107, 170904	55.362,00	54.089,00	4,63
Residuos Peligrosos planta	150110*, 150111*, 150202*, 130205*, 160504*, 160107*	2,28	2,28	—
Residuos no peligrosos planta	191212, 150101, 191201, 150104, 191202, 150107, 191205, 150103, 191207, 050117	234,44	275,22	190,70
<b>TOTAL</b>		<b>55.598,72</b>	<b>54.366,50</b>	<b>195,33</b>
<b>%</b>		<b>100,00 %</b>		<b>0,35 %</b>

Además de la gestión de los residuos de la Planta de Fresno de la Ribera, SAN GREGORIO genera y gestiona residuos en las oficinas y taller de Zamora.

Durante 2025, el Taller de Zamora generó 1,87 toneladas de residuos, frente a las 4,25 toneladas registradas en 2024, lo que representa una reducción del 56,00%. Esta evolución refleja una disminución significativa del volumen de residuos asociado a las actividades de mantenimiento y reparación desarrolladas en el taller. La reducción se produce principalmente en los residuos peligrosos, que pasan de 3,93 toneladas en 2024 a 1,70 toneladas en 2025, con un descenso del 56,74%. Esta categoría continúa siendo la más relevante desde el punto de vista ambiental, al representar el 90,91% del total de residuos generados en el taller durante 2025. Su peso relativo es coherente con la naturaleza de la actividad, vinculada al mantenimiento de maquinaria, vehículos y equipos

Por su parte, los residuos no peligrosos también disminuyen, pasando de 0,32 toneladas en 2024 a 0,17 toneladas en 2025, lo que supone una reducción del 46,88%. Aunque su volumen es limitado, esta evolución contribuye a la mejora global del desempeño ambiental del taller.

En último término, los residuos no peligrosos generados en las oficinas de Zamora son recogidos y gestionados adecuadamente por los servicios públicos. La empresa no dispone de un registro de dichos residuos

<b>64Residuos Taller Zamora</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Residuos Peligrosos (Tn)	1,70	3,93
Residuos No Peligrosos (Tn)	0,17	0,32
<b>TOTAL (Tn)</b>	<b>1,87</b>	<b>4,25</b>

## 7.4.- Emisiones Atmosféricas

La actividad desarrollada en la planta de producción de mezclas bituminosas de Fresno de la Ribera está calificada como actividad del grupo B y C, potencialmente contaminadora de la atmósfera (CAPCA), sujeta a autorización (Expte. 10.24-AEA-ZA) y a un control de emisiones atmosféricas cada 5 años (Decreto 100/2011).

- ✓ En 2025 se ha realizado el último control de emisiones por una entidad autorizada en los 2 focos de emisiones existentes (caldera circuito calefacción betún y chimenea filtro de mangas), obteniéndose un **resultado favorable, por debajo de los límites autorizados** por la normativa. La próxima medición se realizará en 2030.



UNIDAD TÉCNICA 1  
P. I. Neinor Henares, ed. 4 Nave 10-11  
28880 Meco (Madrid)  
a.garcia.dominguez@eurocontrol.es  
www.eurocontrol.es

CONTRATAS Y OBRAS SAN GREGORIO, S.A.  
Persona de contacto: Miriam Bellido.  
Dirección: C/ Alto Albilla, Parc. 15-B  
49025 Zamora.  
Teléfono: 980 55 70 96  
Email: mbellido@sangregorio.es



### INFORME DE ENSAYO

#### Informe de ensayo de emisiones de fuentes estacionarias



Nº de informe: I.25.011.0501.77483 Fecha de informe: 13/05/2025	Dirección de las instalaciones: Carretera Nacional 122 km 443,5 Fresno de la Ribera (Zamora) C.P.:49590	Fecha del ensayo: 02/04/2025
--	--	---------------------------------



ENAC  
ENAC  
ENAC

# 7.5.- Gestión del Agua

La gestión del agua en SAN GREGORIO se desarrolla bajo un enfoque de control y prevención, en coherencia con la naturaleza de su actividad.

## Captación de Agua

Desde 2004, SAN GREGORIO dispone de una concesión de la Confederación Hidrográfica del Duero para captación de agua industrial con un caudal máximo de 2,59 l/s y un volumen máximo anual de 11.748 m<sup>3</sup> (Nº inscripción 19214). En 2025, se ha solicitado una modificación para ampliar el caudal hasta 10 l/s. Esta pendiente de resolución administrativa.

En relación al nivel de captaciones realizadas en 2025, por un problema operativo del contador, se han contabilizado 633m<sup>3</sup>, datos considerados por la empresa como inconsistentes. Por ello, para el ejercicio 2026, la empresa se compromete a adoptar las medidas necesarias para su subsanación.

## Consumo de Agua

Las instalaciones de Zamora se abastecen de la red municipal. En 2025, el consumo ascendió a **473 m<sup>3</sup>**, un aumento del 57,67 % respecto al ejercicio anterior, debido al aumento de empleados, un clima más seco y la mayor demanda de riego de vehículos de obras.

## Vertidos de Aguas Residuales

Las instalaciones del taller y oficinas de Zamora disponen de autorización de vertidos del Ayuntamiento a la red de saneamiento municipal.

En 2025 se realizó un análisis de control por SANILAB (Informe Nº 25662491) con resultado favorable.

Se estima que los vertidos alcanzan el 90 % del consumo total atendiendo a las prácticas de consumo de agua envasada implantadas en las oficinas y el uso de agua de riego de vehículos

Indicador	2024	2025
Consumo de agua (m <sup>3</sup> )	300	473

⚠ El emplazamiento de las captaciones se ubica en el entorno de masas de agua subterránea con presiones relevantes. Desde la perspectiva del indicador WRI Aqueduct, la zona es considerada de **estrés hídrico alto**.

# 7.6.- Biodiversidad

SAN GREGORIO ha realizado una identificación preliminar de los espacios naturales protegidos reconocidos por la Junta de Castilla y León en el entorno de sus instalaciones a partir de la información cartográfica ambiental disponible.



## Planta Fresno de la Ribera

Se localiza en un entorno rústico-industrial próximo al corredor fluvial del río Duero. En el entorno territorial se identifican como principales elementos ambientales de referencia la ZEC Riberas del Río Duero y afluentes-ES4170083-Integrada en la Red Natura 2000 y asociada a hábitats y especies propios de los ecosistemas fluviales y la ZEPA Tierra del Pan- ES 0000209-espacio relevante para la conservación de avifauna.

Aunque la actividad de la planta se desarrolla en una zona específicamente habilitada para uso industrial, la proximidad a espacios de valor ambiental exige mantener un enfoque preventivo en la gestión del emplazamiento. Los principales aspectos de atención son el control de emisiones difusas de polvo, la prevención de derrames y vertidos, la gestión adecuada de residuos y acopios, el control de arrastres de sólidos, el mantenimiento de superficies de circulación y trabajo, y la minimización de afecciones indirectas sobre suelo, agua, vegetación periférica y ecosistemas próximos.



## Sede y Centro de Zamora

La sede social, oficinas y taller de San Gregorio no se localizan dentro de un espacio natural protegido o Red Natura 2000, de acuerdo con la revisión preliminar realizada a partir de la información cartográfica ambiental disponible.

No obstante, en el entorno territorial del centro se identifican espacios Red Natura 2000 de relevancia, principalmente la ZEPA Tierra del Pan —ES0000209—, vinculada a la conservación de avifauna, y la ZEC Riberas del Río Duero y afluentes —ES4170083—, asociada a ecosistemas fluviales y hábitats de ribera.

Por la naturaleza urbana-industrial del emplazamiento y la ausencia de ocupación directa de suelo protegido, no se identifican afecciones directas significativas sobre biodiversidad. No obstante, la compañía mantiene un enfoque preventivo en la gestión ambiental del centro, especialmente en relación con la gestión de residuos de taller, prevención de derrames, control de vertidos a la red municipal y almacenamiento seguro de sustancias y materiales.



## Planta Móvil Villardecervos

Localizada en una cantera El Cabrío, entorno ya antropizado por la actividad extractiva, inserto en un ámbito rural de valor ambiental, ya que el término municipal de Villardecervos forma parte del ámbito de la Sierra de la Culebra, reconocida como Espacio Natural y vinculada a la ZEC “Sierra de la Culebra” (ES4190033) de la Red Natura 2000.

Las eventuales afecciones asociadas a la actividad pueden estar relacionadas con la ocupación del suelo, las emisiones difusas de polvo, el ruido, el tránsito de vehículos y maquinaria, el almacenamiento de materiales y la prevención de derrames o arrastres que pudieran afectar al suelo, a la vegetación circundante o a la fauna del entorno.

Instalación en fase piloto no incluida en el sistema de gestión ambiental ISO 14001.



## Delegación Valladolid

Se trata de una oficina que ocupa 160 m<sup>2</sup> en entorno urbano consolidado próximo al Canal de Castilla (ZEC Red Natura 2000). Por su tipología y localización, la actividad no genera afecciones directas significativas sobre biodiversidad o hábitats naturales.

Instalación no incluida en el sistema de gestión ambiental ISO 14001.

SAN GREGORIO gestiona los posibles riesgos directos e indirectos sobre la biodiversidad a través de su sistema de gestión ambiental ISO 14001, prestando especial atención a la prevención, la evaluación y medición, y la adopción de medidas cuando es preciso.

# Uso del Suelo y Superficie Ocupada

Para el indicador de uso del suelo y biodiversidad, SAN GREGORIO ha calculado la superficie total ocupada por sus emplazamientos a partir de la información catastral y planos internos disponibles. La superficie sellada se reporta de forma prudente como superficie sellada mínima, tomando como referencia la superficie construida catastral identificada en cada parcela.

<b>Instalaciones</b>	<b>Superficie Sellada Total (m<sup>2</sup>)</b>	<b>Uso Total Tierra (m<sup>2</sup>)</b>
Planta Fresno	826	268.611
Oficinas/Taller Zamora	2.600	8.047
Oficina Valladolid	160	160
Villardeciervos	No disponible	No disponible
<b>TOTAL</b>	<b>3.586</b>	<b>276.818</b>

De acuerdo con esta metodología, la superficie total ocupada de las instalaciones incluidas en el sistema de gestión y la oficina de Valladolid ocupan una superficie total de 276.818m<sup>2</sup> y una superficie construida catastral de 3586 m<sup>2</sup>. No esta incluido en este dato la superficie sellada de la planta móvil de Villardeciervos, al no disponer de información al respecto.



## 08.El Valor de Nuestras Personas

# 8.1.- Compromiso con las Personas

Las personas que integran SAN GREGORIO son nuestro mayor capital. Aportan cualificación, experiencia demostrada y compromiso con la misión y objetivos de la empresa.

El valor del capital humano adquiere mayor relevancia en el contexto actual de envejecimiento del personal del sector de la construcción y la ausencia de personal de mano de obra. Variables que convierten la disponibilidad de capital humano en un bien escaso y, por tanto, valioso para el crecimiento de la compañía.

Para SAN GREGORIO, atraer y retener al capital humano existente ofreciendo un proyecto de desarrollo profesional y un clima laboral que responda a los intereses y expectativas de los trabajadores constituye una prioridad estratégica.

El compromiso de SAN GREGORIO con las personas, se ha visto reforzado con la estrategia de sostenibilidad 2025-2027, que responde a dos objetivos prioritarios:

## **Cultura de Prevención y Seguridad**

Reforzar los programas de salud y seguridad y crear un clima de trabajo libre de acoso.

## **Proyecto de Desarrollo Profesional**

Ofrecer un proyecto de desarrollo profesional atractivo que incremente la formación de la plantilla.

## **Incorporación de la Mujer**

Fomentar la incorporación de la mujer y mejorar las condiciones de trabajo en todos los niveles.

## 8.2.- Nuestras Personas — Evolución de la Plantilla

Para SAN GREGORIO la gestión de los recursos humanos constituye un reto prioritario, por el impacto que tiene en la viabilidad y la capacidad futuras de la empresa para seguir creciendo y abordar nuevos retos empresariales. En el periodo 2023-2025, la evolución de la plantilla media es claramente positiva. La empresa pasa de una plantilla media total de **103 personas en 2023 a 124 en 2025**, un incremento de 21 personas equivalente al **20,4 %**. En 2025, las mujeres representan el **10,5 %** de la plantilla media, frente al 7,8 % en 2023.

Este dato refleja una fase de crecimiento relevante tras el retroceso observado en 2023 y apunta a una consolidación de la capacidad operativa de la empresa

PLANTILLA MEDIA PROPIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2022	100	9	109
2023	95	8	103
2024	106	9	115
2025	111	13	124

Diversidad etaria	< 35 años	De 35 a 49 años	> de 49	TOTAL
2024	18	26	63	107
2025	21	33	70	124

En 2025, el personal de las subcontratas, adscrito a la ejecución de obras alcanzó 1774 personas, de la cuales únicamente 5 personas fueron mujeres. Se trata de un cifra muy superior a la estimación realizada, en 2024 de 1300 personas. Ello evidencia el margen de recorrido y la realidad de la representación de las mujeres en el sector.

En relación a la diversidad etaria, la empresa crece y ensancha su base de edad, pero sigue ten En términos relativos, el mayor avance se da en el tramo intermedio de 35 a 49 años, que aumenta en 7 personas, un 26,9 %, seguido del grupo joven, que crece un 16,7 %, y del grupo de mayor edad, que aumenta un 11,1%. Esto apunta a una evolución positiva, porque el crecimiento no se concentra solo en edades altas, pero todavía no corrige de forma sustancial el desequilibrio generacional dando un perfil etario envejecido, con una concentración en el grupo de mayor edad, que representan el 56,5 % de la plantilla media.

En esa dirección, desde SAN GREGORIO, se apuesta por consolidar esta tendencia con políticas de incorporación y desarrollo de perfiles jóvenes y de edad intermedia, para equilibrar progresivamente la estructura y reducir riesgos futuros de sustitución de conocimiento y jubilaciones. Afrontar el reemplazo de estos profesionales representa un desafío estratégico crucial para mantener la capacidad operativa de la empresa, satisfacer las necesidades de los clientes y adaptarse a la evolución del mercado

# Calidad y Estabilidad del Empleo 2025

En 2025 se ha consolidado un cambio muy positivo en la calidad y estabilidad del empleo. Desaparecen los contratos eventuales y **toda la plantilla queda integrada por contratos indefinidos**, bien a jornada completa o parcial. El peso del empleo indefinido pasa del 90,7 % en 2024 al **100 % en 2025**.

Se ha observado una reducción del tamaño total de la plantilla contratada, que pasa de 151 personas en 2024 a 131 en 2025, es decir, una disminución del 13,2 %. Esta caída no se produce de forma homogénea entre colectivos. En términos absolutos, el ajuste afecta sobre todo a los hombres, que pasan de 139 a 117 (-22), mientras que las mujeres aumentan de 12 a 14 (+2).

## Plantilla Total 2024

Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido Jornada Completa	7	126	133
Indefinido Jornada Parcial	3	1	4
Eventuales	2	12	14
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>139</b>	<b>151</b>

## Plantilla Total 2025

Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido Jornada Completa	12	117	129
Indefinido Jornada Parcial	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>117</b>	<b>131</b>

Desde la perspectiva de género, se aprecia una evolución mixta. Por un lado, hay una mejora en la participación femenina y desaparece la contratación eventual femenina, lo que es positivo. Por otro, persiste una segregación en la jornada parcial: en 2025 las 2 personas con contrato indefinido a jornada parcial son mujeres para responder a circunstancias personales. Esto significa que el 14,3 % de las mujeres está en jornada parcial, frente al 0 % de los hombres.

La plantilla de SAN GREGORIO, así como su equipo directivo y consejeros, esta integrada por personas que residen en la Comunidad de Castilla y León, evidenciando el compromiso de la organización en la contribución económica y social del territorio.

# Igualdad e Inclusión

Desde el año 2018, SAN GREGORIO cuenta con un plan de igualdad de oportunidades. En 2025 se ha aprobado y registrado el Plan de Igualdad 2025-2029 como nuevo marco de referencia y actuación de la empresa.

Las medidas previstas para 2025 plantean la puesta en marcha de la arquitectura operativa del plan y sentar las bases de una mejora efectiva y medible en materia de igualdad dentro de la organización. Para su lanzamiento, se impartió un programa de formación en igualdad y acoso laboral a 33 personas de la organización.

## Compromisos del Plan de Igualdad

- Garantía de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Prevención de la discriminación directa e indirecta.
- Incorporación de la perspectiva de género en selección, promoción, formación y política retributiva.
- Impulso de una comunicación inclusiva y prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- Seguimiento y evaluación periódica mediante indicadores, responsables y calendarios de ejecución.



En 2025, la plantilla cuenta con 3 personas con discapacidad, una más que en el ejercicio anterior.

- ✔ SAN GREGORIO mantiene vigente el sello ÓPTIMA de la Junta de Castilla y León, que reconoce el compromiso con la igualdad de género en el ámbito laboral. r.

# Protocolo de Prevención del Acoso

En 2025 se ha aprobado y registrado un **Protocolo de actuación y prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo**, que parte de un compromiso expreso de tolerancia cero frente al acoso sexual, el acoso por razón de sexo y cualquier trato desfavorable vinculado al embarazo o la maternidad.



## Principios de Actuación

Confidencialidad, celeridad, protección de la intimidad, imparcialidad y garantía de no represalia como pilares fundamentales del protocolo.



## Formación y Sensibilización

Realización periódica de acciones de formación y sensibilización dirigidas a la dirección, mandos intermedios y conjunto de la plantilla.



## Procedimiento de Denuncia

Procedimiento informal y formal de denuncia e investigación, con plazos breves de tramitación y participación de personas responsables designadas al efecto.

# Rotación de Personal

Aunque la rotación en el sector de la construcción, es menor que otros sectores, sigue siendo un reto importante debido a la falta de relevo generacional, las condiciones laborales percibidas como duras y la competencia de otros sectores más atractivos para los trabajadores. A ello, se une la competencia entre las empresas del sector por captar el escaso personal disponible.

En 2025 se ha producido una mejora clara de la estabilidad del empleo respecto de 2024. Los movimientos se han reducido: **31 incorporaciones** (todas fijas) y **17 bajas** (íntegramente vinculadas a personal fijo). Esto supone una reducción de las incorporaciones del 35,4 % y de las bajas del 48,5 % respecto del año anterior.

No obstante, SAN GREGORIO realiza un seguimiento anual de las causas de salida, diferenciando entre bajas voluntarias, finalizaciones contractuales, jubilaciones y otras causas, con el fin de evaluar posibles riesgos de retención de talento.

Rotación	Incorporaciones Fijos	Incorporaciones Eventuales	Bajas Fijos	Bajas Eventuales
2024	47	1	20	13
2025	31	0	17	0

## 14,53%

### Tasa de Rotación 2025

Nivel moderado en el contexto del sector de la construcción, caracterizado por mayor movilidad laboral.

## +14

### Saldo Neto 2025

La empresa sigue ampliando plantilla, con más entradas que salidas, aunque con mayor estabilización que en 2024.

## 4

### Mujeres Incorporadas

De las 31 incorporaciones en 2025, 4 son mujeres, mejorando la presencia femenina en la plantilla.

# Atracción de Talento

Captar nuevo talento y afrontar el reemplazo de los actuales profesionales representa un desafío estratégico crucial para SAN GREGORIO. La empresa lleva varios años promoviendo la cooperación con entidades educativas. Así en 2025 ha renovado un convenio con la **Universidad de Salamanca** para la realización de prácticas académicas externas.

En 2025 en el programa Talento, se han mentorizado a 3 personas externas.



"AEICE designa a 5 embajadores del sector del hábitat para atraer talento"

## Programa Hábitat Talento

Desde 2024, Álvaro Olivier, CEO de SAN GREGORIO, es **Embajador del sector del hábitat** con el objetivo de atraer talento y reclutar a los mejores profesionales. En 2025, la estrategia tuvo continuidad con el **I Congreso Nacional Hábitat de Vanguardia**, que reunió a empresas, administraciones, centros de conocimiento y profesionales para abordar los principales retos del sector: vivienda, industrialización, sostenibilidad, digitalización e inteligencia artificial.



**VNiVERSiDAD  
D SALAMANCA**

## 8.3.- Seguridad y Salud

SAN GREGORIO trabaja en un sector que contempla un peligro intrínseco en sus actividades y por ello está comprometido con la seguridad, la salud y el bienestar de todos los empleados. Este compromiso se manifiesta en la política de seguridad y salud y el sistema de gestión certificado según la norma internacional **ISO 45001**, renovado en 2025.

Asimismo, se ha desplegado en la organización el sistema de gestión de seguridad vial, en los aspectos sobre seguridad y salud tras la obtención en 2024 del certificado en seguridad vial de acuerdo a la ISO 39001.

Anualmente, la empresa establece, a través del plan de prevención, las líneas de *actuación de prevención y seguimiento* en el sistema de gestión con el objetivo de minimizar los impactos adversos, en particular los accidentes. Objetivos del plan:

### Cumplimiento Normativo

Asegurar el cumplimiento de la normativa de aplicación y los principios esenciales de la política preventiva.

### Evaluación de Riesgos

Evaluación de los riesgos específicos asociados a cada actividad: enfermedades profesionales, maquinaria, contaminantes químicos, ruido, etc.

### Cultura Preventiva

Consolidación de una cultura preventiva que se pone de manifiesto en iniciativas concretas relacionadas con la seguridad y la salud.

### Gestión de Emergencias

Desarrollo de acciones para gestionar situaciones de emergencia con asignación de recursos humanos y materiales necesarios.

*Todas las personas de SAN GREGORIO deben conocer y cumplir las normas de protección de la salud y seguridad en el trabajo y velar por la seguridad propia, la de otros empleados, de clientes, proveedores, colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.*

La empresa cuenta con representantes de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales y dispone de mecanismos de comunicación entre los distintos niveles de la empresa tales como reuniones, publicaciones internas, correo electrónico, web de empresa, whatsapp...

- 📌 En 2025, a resultas del informe de prevención y evaluación de riesgos laborales, se han adoptado medidas de seguridad en la planta de Fresno de la Ribera y medidas de higiene por la problemática de la exposición a contaminantes químicos (humos de asfalto), polvo de sílice y ruido.

# Enfermedades Laborales, Contaminantes y Participación

## Vigilancia de la Salud

SAN GREGORIO dispone de un servicio de vigilancia del estado de salud de las personas empleadas aplicado en función de los posibles riesgos laborales.

Se planifican y realizan las actuaciones necesarias para eliminar o minimizar el riesgo, principalmente a través de formación, sensibilización y asignación de equipos de protección.

Se hace un seguimiento de las personas trabajadoras expuestas.

## Exposición a Contaminantes

En 2025 se han realizado evaluaciones periódicas de exposición a humos de asfalto y a polvo de sílice en la planta de reciclaje.

Se ha impartido formación e información sobre estos riesgos y se han establecido protocolos específicos de actuación ante la exposición.

En los casos necesarios, se establecen protocolos específicos de actuación ante la exposición.

## Comité de Seguridad y Salud

El Comité de Seguridad y Salud y Seguridad Vial es el principal mecanismo de consulta y participación de los trabajadores. Trata todos los aspectos en materia de prevención de riesgos laborales al objeto de *mejorar el desempeño del sistema de gestión de salud y seguridad*.

En 2025 trató mejoras de equipamientos, controles de emergencia de vehículos, mejoras de deficiencias en plantas Fresno y Villardecervos, demandas de formación y cambios en jornadas estivales.

## Prevención y hábitos saludables

Se realizan *reconocimientos médicos anuales adaptados a los riesgos específicos de cada empleado*. En función de los resultados obtenidos, se decide sobre la aptitud del trabajador para el desempeño de la actividad a la que se dedica. Se dispone de un *servicio de prevención ajeno para la Vigilancia de la Salud (IBERSYS) para conocer el estado de salud de los trabajadores, determinar si las patologías identificadas están relacionadas con las condiciones de trabajo y adoptar las medidas de prevención de riesgos derivadas del trabajo*.

Se cuenta con un *servicio de prevención externo para las especialidades técnicas (QUIRON) de la seguridad en el trabajo, para higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada*.

# Formación en Seguridad y Salud — 2025

SAN GREGORIO desarrolla anualmente un programa de formación y sensibilización que incluyen acciones formativas en seguridad y salud para las personas empleadas. En 2025, además de las formaciones recurrentes de prevención de riesgos laborales y del sistema de seguridad vial, se han desarrollado formaciones relacionadas con las temáticas de operación de maquinaria y equipos, riesgos químicos, ruido e investigación de accidentes, en línea con la prioridad de reforzar y consolidar en la empresa una cultura de la prevención laboral

En 2025, la empresa ha dedicado **527,5 horas de formación en salud y seguridad**, alcanzando a **68 personas** formadas, frente a 29 en 2024. Esto supone un incremento del **134,5 %** en personas formadas, reflejando una estrategia más extensiva que integra mejor la cultura de la prevención en el conjunto de la plantilla.

## Formación SST 2025

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Horas formación	40	517	557
Personas formadas	5	63	68
Horas/persona	8	8,21	8,19
% plantilla media	38,46 %	56,76 %	54,84 %

## Formación SST 2024

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Horas formación	82	478	560
Personas formadas	1	28	29
Horas/persona	82	17,07	19,31
% plantilla media	11,11 %	26,42 %	25,21 %

Desde la perspectiva de género, el 2025 evidencia una igualdad en el acceso a la formación con un ratio de 8h de formación para las mujeres y 8,21h para los hombres. Situación que no se produjo en el ejercicio anterior. Se evidencia así una igualdad en el acceso a la formación

- ✔ El presupuesto dedicado a formación SST ascendió a 3.771 €, un 49,90% menos respecto del ejercicio 2024. Ello ha ido complementado con un mayor esfuerzo inversor en formación de competencias y habilidades, aspecto detallado mas adelante.

# Evolución de la Siniestralidad

En relación con los accidentes e incidentes que puedan producirse, SAN GREGORIO realiza una evaluación de los hechos que hayan podido producir un daño para la salud de las personas afín de detectar las causas de esos hechos acorde al procedimiento de investigación de daños a la salud.

El sector mantiene un índice de incidencia persistentemente alto a pesar de las medidas preventivas implementadas, lo que evidencia la necesidad de un enfoque más integral que aborde tanto las causas técnicas como los factores organizacionales y sociolaborales que contribuyen a esta problemática.

En 2025 se observa una mejora moderada del número total de accidentes de trabajo respecto de 2024. El total pasa de 14 accidentes a 12, una reducción del 14,3 %. La mejora global se explica sobre todo por la reducción en la franja intermedia de edad, mientras que el grupo de mayor edad sigue concentrando el mayor riesgo. Este patrón, se viene repitiéndose en los últimos años y se debe principalmente, al envejecimiento que sufre la plantilla de SAN GREGORIO en consonancia con el sector en España.

Accidentes de Trabajo	Menos 35 años	De 35 a 49 años	Más de 49	TOTAL
2024	3	4	7	14
2025	3	1	8	12

## Plantilla Propia 2025

Tipo	<35	35-49	>49	Total
Accidentes totales	3	1	8	12
Con baja	1	1	6	8
Sin baja	2	0	2	4

## Plantilla Subcontrata 2025

Tipo	<35	35-49	>49	Total
Accidentes totales	1	1	—	2
Con baja	1	1	—	2

Sobre la gravedad o impacto laboral de los accidentes, cabe señalar que de los 12 accidentes de 2025, 8 fueron con baja y 4 sin baja, por lo que dos tercios de los accidentes del ejercicio (66,7 %) generaron baja laboral. De nuevo, el grupo de personas de más de 49 años concentra la mayor parte de los accidentes con baja, con 6 casos, lo que representa el 75 % de todos los accidentes con baja del año.

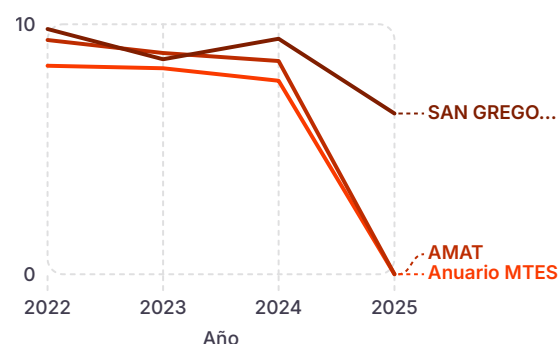
En relación a los accidentes laborales del personal de las contratadas, SAN GREGORIO tiene registrados 2 accidentes, uno en la instalación de Villardecervos y otro en obra. Uno ha revestido carácter grave y el otro leve. En ambos casos, se trata de accidentes con baja.

Con el objetivo de minimizar los accidentes producidos en 2025, acorde al plan de prevención, SAN GREGORIO, ha evaluado las causas, revisado y reforzado las medidas de prevención, en particular, aportando mayor información a los empleados sobre las medidas preventivas a adoptar durante el desarrollo de las tareas y dotando de recursos adicionales cuando así se ha requerido.

✔ En 2025, SAN GREGORIO **no ha conocido ningún accidente con fallecimiento.**

# Índice de Incidencia — Comparativa Sectorial

La evolución del índice de incidencia de SAN GREGORIO muestra una mejora muy significativa en 2025, rompiendo la tendencia de oscilación de los años anteriores. En 2025, SAN GREGORIO queda **claramente por debajo de los niveles sectoriales** de referencia, marcando su mejor resultado de toda la serie.



Índice de Incidencia	2022	2023	2024	2025
SAN GREGORIO	9,81	8,6	9,42	6,43
AMAT	9,37	8,85	8,53	
Anuario MTES	8,34	8,24	7,74	

AMAT: Asociación de mutuas de AT y EP de la Seguridad Social. Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales con baja por cada 100 trabajadores  
Anuario MTES- Índice de incidencia de accidentes en jornada de trabajo con baja., Ministerio de Trabajo y Economía Social

📌 En 2025, atendiendo a la metodología VSME y tomando en consideración una jornada anual de 1.736 horas del sector y un número total de horas trabajadas de 215.264 sobre la plantilla media de 124 personas, la **tasa de accidentalidad fue de 11,15 accidentes por cada 100 personas trabajadoras equivalentes.**

## 8.4.- Desarrollo Profesional y Formación

Disponer de personas cualificadas es una premisa para el ejercicio de la excelencia y la calidad de los servicios y proyectos prestados. La formación a los empleados es objetivo de una identificación previa de necesidades por parte de los responsables de áreas y la adopción del plan anual del formación.

En 2025, SAN GREGORIO ha dedicado **14.018 €** en el plan de formación en competencias, beneficiando a **38 empleados** (25 hombres y 13 mujeres). Las temáticas abordadas incluyen igualdad, acoso en el trabajo, escucha activa, empatía y asertividad, proveedores sostenibles y administración de empresa (MBA).

En términos absolutos, los datos evidencian un beneficio a una mayoría de hombres pero en términos relativos, cabe señalar que no hay desigualdad en la dedicación formativa, dado que tanto hombres como mujeres han dedicado 16,47 horas y que el 100% del personal femenino se ha beneficiado de la formación en competencias y habilidades. Aspectos ambos de los que nos sentimos orgullosos en SAN GREGORIO.

Formación Competencias	Mujeres	Hombres	Total
Personas formadas	13	25	38
Personal formado (%)	100,00 %	22,52 %	30,65 %
Horas/persona	16,47	16,47	626 h

Todas las formaciones van orientadas a:

### → Profesionalizar la Gestión

Acorde a los retos del mercado y la evolución del sector de la construcción.

### → Integrar la Sostenibilidad

Como parte de la gestión de la cadena de valor y los compromisos ESG de la empresa.

### → Mejorar la Comunicación

Interna y la gestión de los equipos de trabajo para un mejor clima laboral.

SAN GREGORIO, por su dimensión y organización, no dispone de sistema de promoción del personal. Sin embargo, si tiene prácticas de promoción interna cuando se presentan oportunidades en casos de rotación. En 2025, no se han producido promociones, tras la reorganización de la estructura de dirección, realizada en 2024, pero si esta previsto que se produzcan en el ejercicio 2026.

# Satisfacción de los Empleados

Los empleados son el principal capital humano de SAN GREGORIO. Crear un clima laboral adecuado de respeto, igualdad y seguridad y disponer de mecanismos de comunicación y participación es un compromiso con nuestras personas.

Cada dos años SAN GREGORIO evalúa, mediante una consulta escrita, el nivel de satisfacción y compromiso de los empleados. Este diálogo contribuye a mejorar el desempeño de la plantilla, la participación e implicación de las personas empleadas y a ayudar a la dirección a definir acciones de mejora acorde a las necesidades y expectativas existentes.

En 2025, la encuesta de satisfacción ha evidenciado los siguientes resultados:

## 38

### Participantes

Un 30,64 % de la plantilla media participó en la encuesta de satisfacción.

## 3,09/5

### Puntuación Global

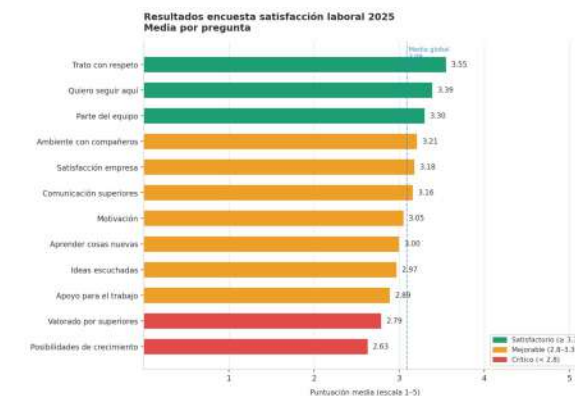
Nivel de satisfacción moderado con margen de mejora en varias dimensiones.

#### Mejor Valorados (>3,3)

- Trato a las personas empleadas con respeto
- Sentirse parte del equipo
- Querer seguir en la empresa

#### Aspectos a Mejorar (<2,9)

- Posibilidades de crecer y ascender
- Valoración por parte de los superiores
- Apoyo a las personas en la realización del trabajo



# 8.5.- Relaciones Laborales — Convenio Colectivo

El **100 %** de las personas empleadas de SAN GREGORIO están cubiertas por las condiciones laborales del **Convenio Colectivo del Sector de la Construcción, Obras Públicas y derivados del Cemento de la provincia de Zamora 2022-2026**. Principales hitos:



## Jornada y Vacaciones

Jornada laboral limitada con horarios diferenciados por temporada y 30 días naturales de vacaciones anuales retribuidas.



## Retribución y Pagas

2 pagas extraordinarias anuales, 7 % de indemnización por finalización de contrato y plan de pensiones sectorial.



## Protección y Seguridad

Protección total en accidentes laborales, indemnizaciones por muerte o incapacidad, 20 % plus de peligrosidad y 25 % plus de nocturnidad.



## Beneficios Adicionales

Dietas por desplazamiento, licencias retribuidas amplias y equipamiento gratuito para todos los trabajadores.

# Retribución Salarial — Evolución y Brecha de Género

En 2025, los sueldos y salarios de SAN GREGORIO ascendieron a 3.933.839,51 euros, frente a 3.541.724,35 euros en 2024, lo que supone un incremento del 11,07%. Por su parte, los costes salariales totales, incluyendo sueldos, salarios y cargas sociales, alcanzaron 5.284.816,12 euros en 2025, frente a 4.805.513,96 euros en 2024, con un aumento del 9,97 %.

Este incremento se explica por el mayor nivel de actividad de la compañía, el aumento de la plantilla media, la necesidad de reforzar capacidades operativas y técnicas, y la evolución de los costes laborales asociados al convenio sectorial y a las condiciones del mercado.

Retribución	2023	2024	2025
Sueldos y Salarios	3.110.181,43 €	3.541.724,35 €	3.933.839,51 €
Costes Salariales Totales	4.154.272,23 €	4.805.513,96 €	5.284.816,12 €

El análisis de la retribución muestra una evolución diferenciada entre el promedio y la mediana, por lo que ambos indicadores deben interpretarse de forma complementaria. En 2025, el promedio de retribución total fue de 27.891,77 euros para los hombres y 30.806,38 euros para las mujeres, lo que equivale a una retribución media por hora de 16,07 €/h y 17,75 €/h, respectivamente. Este resultado arroja una brecha del -10,45 %, favorable a las mujeres. La evolución contrasta con 2024, ejercicio en el que el promedio de retribución total mostraba una brecha del 21,96 % favorable a los hombres. No obstante, **el promedio está muy condicionado por la distribución de la plantilla, el peso de determinadas categorías profesionales, la antigüedad, las responsabilidades y la presencia de hombres y mujeres en puestos con distinta retribución. Por ello, conviene analizarlo junto con la mediana, que ofrece una imagen más representativa de los niveles salariales centrales.**

## Brecha Salarial 2025

Indicador	Hombre	Mujer	Brecha
Promedio Retribución Total	27.891,77 €	30.806,38 €	-10,45 %
Mediana Retribución Total	24.527,32 €	24.427,34 €	0,41 %
Promedio Retribución/hora	16,07 €	17,75 €	-10,45 %
Mediana Retribución/hora	14,13 €	14,07 €	0,41 %

Desde esta perspectiva, la mediana de retribución total muestra una situación de práctica igualdad salarial. En 2025, la mediana fue de 24.527,32 euros para los hombres y 24.427,34 euros para las mujeres, equivalente a 14,13 €/h y 14,07 €/h, con una brecha del 0,41 %. En 2024, la mediana ya reflejaba una situación equilibrada, con una brecha del -0,47 %. **En conjunto, los datos indican que no se aprecian diferencias salariales significativas en los niveles centrales de la plantilla, si bien el promedio presenta variaciones relevantes entre ejercicios debido a la estructura ocupacional y a la composición de hombres y mujeres en las distintas categorías profesionales.**

# Beneficios para Empleados y Derechos Laborales

En 2025, los trabajadores de SAN GREGORIO han seguido disponiendo de distintos beneficios destinados a la mejora de su bienestar, de su conciliación laboral y personal para la mejora de las condiciones económicas. Algunos de ellos, están integrados en el convenio colectivo y otros son medidas implantadas a iniciativa de la empresa. No se dispone de manual del empleado que incluya los beneficios de la empresa.

En 2025, se han producido dos licencias parentales, una mujer por reducción de jornada y un hombre por permiso de paternidad.

## Beneficios Laborales

- Jornada continua de junio a septiembre en el departamento de Administración.
- Teletrabajo en determinadas condiciones y puestos atendiendo a razones personales.
- Ampliación de pruebas médicas para hombres y mujeres.

## Beneficios Económicos

- Plan de bonificaciones para directivos, responsables y jefes de obra.
- Plan de Aportación Plan de Pensiones.
- Seguros de Salud para empleados de rango medio.
- Condiciones favorables de suscripción de Seguro de Salud para toda la plantilla.

## Derechos Humanos y Laborales

El Código ético de SAN GREGORIO incorpora los principios de conducta y acción en materia de derechos humanos y condiciones laborales, alineándose a los principios del **Pacto Mundial de Naciones Unidas**. SAN GREGORIO garantiza:

- La eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- La erradicación del trabajo infantil.
- La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En 2025 se han producido dos licencias parentales: una mujer por reducción de jornada y un hombre por permiso de paternidad.

# Comunicación Interna y Canal Ético

En cuanto a las políticas y compromisos sobre el diálogo social, la empresa tiene abiertas vías de comunicación tanto escritas como verbales entre los responsables de áreas y los trabajadores.

## Canales de Comunicación

La empresa dispone de múltiples mecanismos de comunicación tanto escritas como verbales entre los distintos niveles: reuniones, publicaciones internas, correo electrónico, web de empresa y WhatsApp, garantizando la fluidez del diálogo interno.

## Canal Ético

El canal ético permite a los trabajadores la presentación de quejas y reclamaciones sobre cualquier conducta contraria a la ética y a los valores empresariales o que vulnere la legalidad sobre aspectos como: acoso, riesgos laborales, mobbing, protección de datos o discriminación.

- ✓ En 2025, el canal ético **no ha recogido ninguna comunicación de queja o reclamación**, lo que refleja un clima laboral positivo y la confianza de los trabajadores en los mecanismos de resolución interna.

# Índice de Contenidos GRI-VSME

El presente índice de contenidos muestra la correspondencia entre los contenidos reportados en la **Memoria de Sostenibilidad 2025** de Contratas y Obras San Gregorio, S.A. y los estándares GRI 2021, así como con los requisitos del estándar voluntario europeo VSME.

**i** La memoria ha sido elaborada con referencia a dichos marcos, no como declaración de conformidad plena. En aquellos casos en los que la información no se encuentra disponible, no resulta aplicable o no ha sido medida en el ejercicio 2025, se indica expresamente como "N/A", "no reportado" o "no medido", conforme al principio de transparencia y mejora continua.

## GRI 2021

Estándares GRI de contenidos generales, desempeño económico, medio ambiente y personas y sociedad.

## VSME Módulo Básico

Indicadores B1 a B11 del estándar voluntario europeo para pequeñas y medianas empresas.

## VSME Módulo Completo

Indicadores C1 a C9 del módulo completo VSME, incluyendo estrategia, riesgos climáticos y diversidad.

# 1. Contenidos Generales GRI

Estándar	Contenido	Sección de la Memoria	Página
GRI 1	Fundamentos 2021	Declaración / Base de preparación	4
GRI 2	Contenidos generales 2021	Varios apartados	4-46
2-1	Detalles organizacionales	La organización / Localización	6-8, 13
2-2	Entidades incluidas en el reporte	Declaración	4
2-3	Periodo objeto del informe	Declaración	4
2-4	Reformulación de información	Declaración / Emisiones GEI	4, 53-55
2-5	Verificación externa	Declaración	4
2-6	Actividades, cadena de valor	Modelo de negocio / Actividades	9-22
2-7	Empleados	Nuestras personas	69-73
2-8	Trabajadores no empleados	Nuestras personas / Subcontratas	70, 80
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Buen gobierno	44-45
2-12	Función del máximo órgano de gobierno	Buen gobierno / Estrategia de sostenibilidad	43-44, 30-31
2-15	Conflictos de interés	Código ético / Buen gobierno	40-44
2-22	Declaración sobre estrategia sostenible	Carta del Consejero Delegado	3, 29-31
2-29	Participación de grupos de interés	Relación con grupos de interés / Materialidad	36-39
2-30	Convenios colectivos	Relaciones laborales	84

## 2. Temas materiales GRI

Estándar	Contenido	Sección de la memoria	Página
<b>GRI 3</b>	Temas materiales 2021	Análisis de materialidad	41-42
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Análisis de materialidad	38-39
3-2	Lista de temas materiales	Aspectos ASG materiales	38
3-3	Gestión de los temas materiales	Estrategia de sostenibilidad / Planeta / Personas / Gobierno / Cadena de valor	29-88

## 3. Desempeño Económico y Cadena de Valor

Estándar	Contenido	Sección de la Memoria	Página
GRI 201	Desempeño económico	Desempeño económico	26-30
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Principales cifras / Desempeño económico	26-29, 23-24
201-2	Riesgos y oportunidades del cambio climático	Mitigación del cambio climático	49-56
201-3	Planes de beneficios y jubilación	Relaciones laborales / Beneficios empleados	84-87
201-4	Asistencia financiera del gobierno	Desempeño económico / Subvenciones	27
GRI 202	Presencia en el mercado	Nuestras personas / Retribución salarial	69-86
202-1	Ratio salario inicial vs salario mínimo	Retribución salarial	85-86
GRI 203	Impactos económicos indirectos	Acción social / Comunidad local	23-24
GRI 204	Prácticas de adquisición	Gestión de proveedores	19-21
GRI 205	Anticorrupción	Cumplimiento y ética / Código ético	43-47
205-3	Casos de corrupción confirmados	Conducta responsable: corrupción y soborno	47
GRI 206	Competencia desleal	Cumplimiento y ética; sin sanciones reportadas	43

## 4. Medio Ambiente — Índice GRI

Estándar	Contenido	Sección de la Memoria	Página
GRI 301	Materiales	Actividades circulares	57-62
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Actividades circulares / Producción de mezclas / RCD	57-62
301-2	Insumos reciclados utilizados	Actividades circulares / Mezclas con Asfalto Recuperado	57
GRI 302	Energía	Mitigación del cambio climático / Consumo de energía	52-58
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Consumo de energía	53
302-3	Intensidad energética	Intensidad energética MBC / Intensidad energética facturación	54
GRI 303	Agua y efluentes	Gestión del agua	66
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua / Captación de agua	66
GRI 304	Biodiversidad	Biodiversidad	67-68
304-1	Centros en áreas protegidas o de alto valor	Biodiversidad / Localización / Uso del suelo	13, 67-68
GRI 305	Emisiones	Emisiones GEI / Emisiones atmosféricas	53-58, 64
305-1	Emisiones directas GEI, alcance 1	Emisiones GEI	57
305-2	Emisiones indirectas GEI, alcance 2	Emisiones GEI	57
305-3	Otras emisiones indirectas GEI, alcance 3	No medido en 2025	58
305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Intensidad de emisiones	57
305-5	Reducción de emisiones de GEI	Plan de reducción / Objetivos MITECO	58
305-7	NOx, SOx y otras emisiones al aire	Emisiones atmosféricas / CAPCA	65
GRI 306	Residuos	Actividades circulares / Gestión de residuos	59-64
306-3	Residuos generados	Gestión de residuos planta / Taller Zamora	64
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos planta / Valorización	63
306-5	Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos planta / Eliminación	63

## 5. Personas y Sociedad — Índice GRI

Estándar	Contenido	Sección de la Memoria	Página
GRI 401	Empleo	Nuestras personas / Rotación / Beneficios	70-87
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	Rotación	75
401-3	Permiso parental	Relaciones laborales	84
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud	77-79
403-1	Sistema de gestión SST	Seguridad y salud / ISO 45001	77
403-5	Formación de trabajadores sobre SST	Formación y sensibilización SST	79
403-9	Lesiones por accidente laboral	Evolución de siniestralidad	80-81
GRI 404	Formación y educación	Desarrollo profesional / Formación	82
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Formación SST / Formación competencias	79-82
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Buen gobierno / Igualdad e inclusión	45-47, 73-74, 24
405-2	Ratio del salario base mujeres frente a hombres	Retribución salarial	85
GRI 406	No discriminación	Igualdad e inclusión / Canal ético	73-74, 87
GRI 413	Comunidades locales	Acción social / Comunidad local	23-24
GRI 414	Evaluación social de proveedores	Gestión de proveedores	20-22
GRI 416	Salud y seguridad de los clientes	Gestión de clientes / Calidad / Seguridad vial	23,
GRI 418	Privacidad del cliente	Gestión de clientes / Protección de datos	23, 48

## VSME — Módulo Básico

Código VSME	Requisito / Indicador	Sección de la Memoria	Página
B1	Base para la preparación	Declaración	4
B2	Prácticas, políticas y futuras iniciativas para la transición sostenible	Compromisos y políticas / Estrategia de sostenibilidad / SIG	32-36
B3	Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	Mitigación del cambio climático / Consumo de energía / Emisiones GEI	52-58
B4	Contaminación del aire, agua y suelo	Gestión ambiental integrada / Emisiones atmosféricas / Gestión del agua	51, 65-66
B5	Biodiversidad	Biodiversidad / Localización / Uso del suelo	13, 67-68
B6	Agua	Gestión del agua	66
B7	Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos	Actividades circulares / Gestión de residuos	59-64
B8	Plantilla: características generales	Nuestras personas	71-76
B9	Plantilla: salud y seguridad	Seguridad y salud / Siniestralidad	77-81
B10	Plantilla: remuneración, negociación colectiva y formación	Relaciones laborales / Retribución salarial / Formación	79,82-86
B11	Condenas y multas por corrupción y soborno	Conducta responsable: corrupción y soborno	49

## VSME — Módulo Completo

Código VSME	Requisito / Indicador	Sección de la Memoria	Página
C1	Estrategia: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad	Carta del Consejero Delegado / Modelo de negocio / Estrategia de sostenibilidad	3, 9, 33-34
C2	Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras	Compromisos y políticas / Estrategia 2025-2027 / Sistema Integrado de Gestión	32-36
C3	Objetivos de reducción de GEI y transición climática	Mitigación del cambio climático / Plan MITECO / Objetivos de intensidad	56-58
C4	Riesgos climáticos	Emisiones GEI; no se ha realizado evaluación de riesgos climáticos en 2025	58
C5	Información adicional sobre plantilla: diversidad, formación, satisfacción, retribución	Nuestras personas / Formación / Retribución salarial	71-85
C6	Políticas y procesos de derechos humanos	Código ético / Derechos humanos y laborales / Canal ético	47, 86-87
C7	Incidentes graves de derechos humanos	Derechos humanos y laborales / Canal ético; sin incidencias reportadas	86-87
C8	Ingresos procedentes de sectores controvertidos y exclusión de índices de referencia UE	Ingresos de actividades controvertidas / Exclusión de índices de referencia UE	49
C9	Diversidad de género en el órgano de gobierno	Buen gobierno	44-45



**Construimos el Presente. Creamos el Futuro.**